

XXIV Congreso de Calidad en la Automoción 4.0

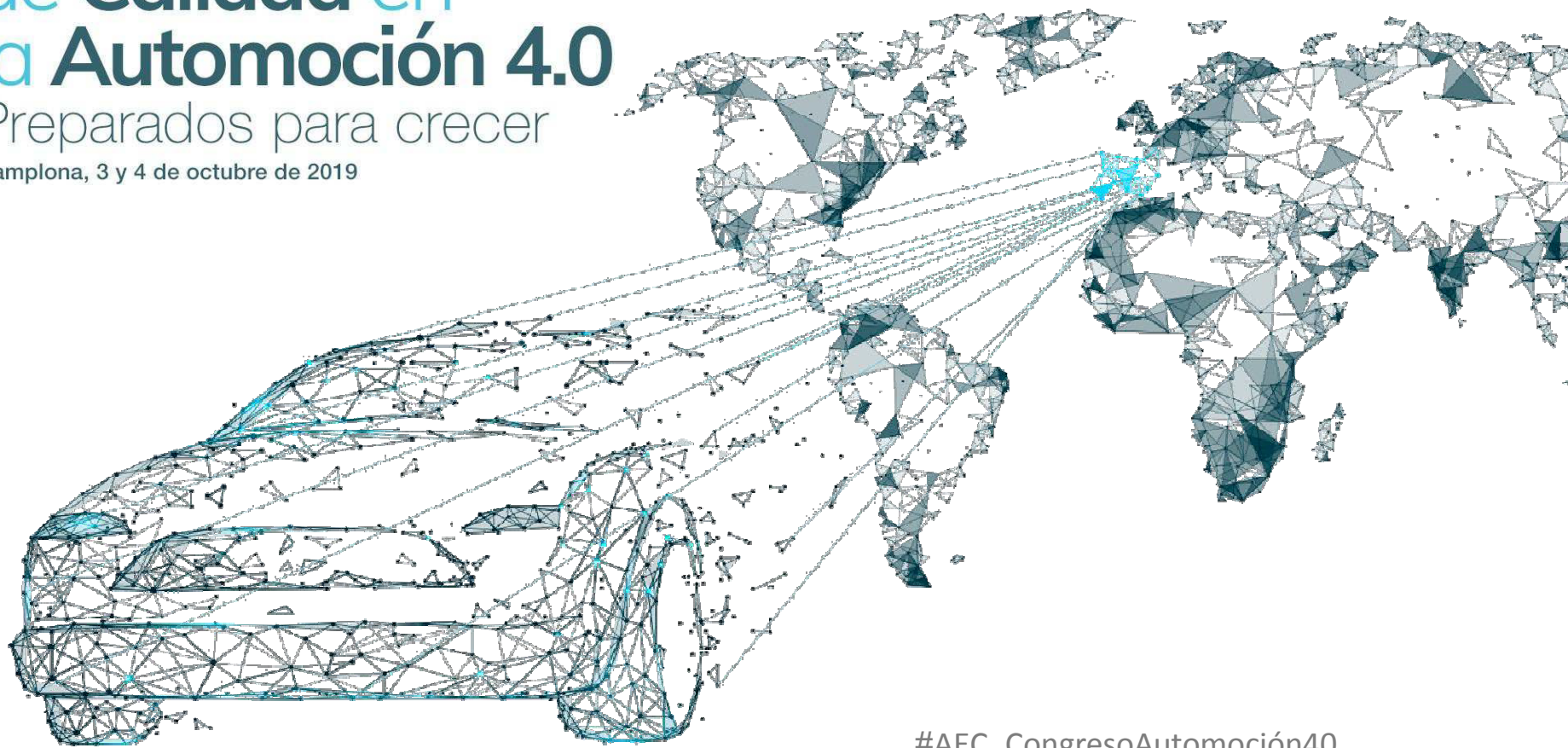
Preparados para crecer

Pamplona, 3 y 4 de octubre de 2019

Organiza:

QAEC

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD



#AEC_CongresoAutomoción40

“Gestión del Talento en la Agenda de los Líderes”

Pablo Santamaría Sandoval
Management Capabilities Leader & Senior Consultant
Pablo.Santamaria-Sandoval@Renault.com
RENAULT NISSAN CONSULTING
Pamplona Oct-2019

SESIÓN PARALELA 1: GESTIÓN DEL TALENTO

En este momento, en el que la mayor parte de los puestos de trabajo y las tendencias de los mercados están en una continua evolución, nos encontramos con que los candidatos y los procesos de selección deben ser también diferentes.

La mayor parte de las compañías está haciendo grandes esfuerzos a la hora de atraer el talento a sus organizaciones, y a medida que una generación de empleados más jóvenes se incorpora al mercado laboral, es más complicado para las empresas retener a sus trabajadores más cualificados.

En este contexto:

- ¿Existe una apuesta real de las compañías por la satisfacción de los empleados y por la retención del talento?. SO SO
- ¿Cuál es la mejor manera de identificar el talento interno en nuestras organizaciones?. Tener una estrategia y aplicarla en todos los niveles de liderazgo.
- ¿Estamos ante una clara tendencia hacia las competencias y habilidades de los candidatos?. Creo que sí. La gestión por competencias se está imponiendo.
- ¿Qué papel desempeñan las empresas de trabajo temporal para conseguir los empleados idóneos, al tiempo que ayudan a los trabajadores a encontrar su puesto de trabajo ideal?. Limitado por el uso que hacemos de ellas. Con mucho potencial por recursos y base de candidatos.



¿Qué quiero contar y contestar?

1. ¿Tenemos una estrategia de gestión del Talento?.
2. ¿Para qué gestionamos el talento?.
3. ¿Cómo anclamos el compromiso y la motivación de la gente con talento?.
4. ¿Qué estimula a la gente con talento?.
5. ¿Cómo, cuándo identificamos talento y quién lo gestiona?
6. Ejemplos de proyectos de Gestión del Talento.

GESTIÓN DEL TALENTO. Punto de partida.

1. ¿Tenemos una estrategia de gestión del talento?

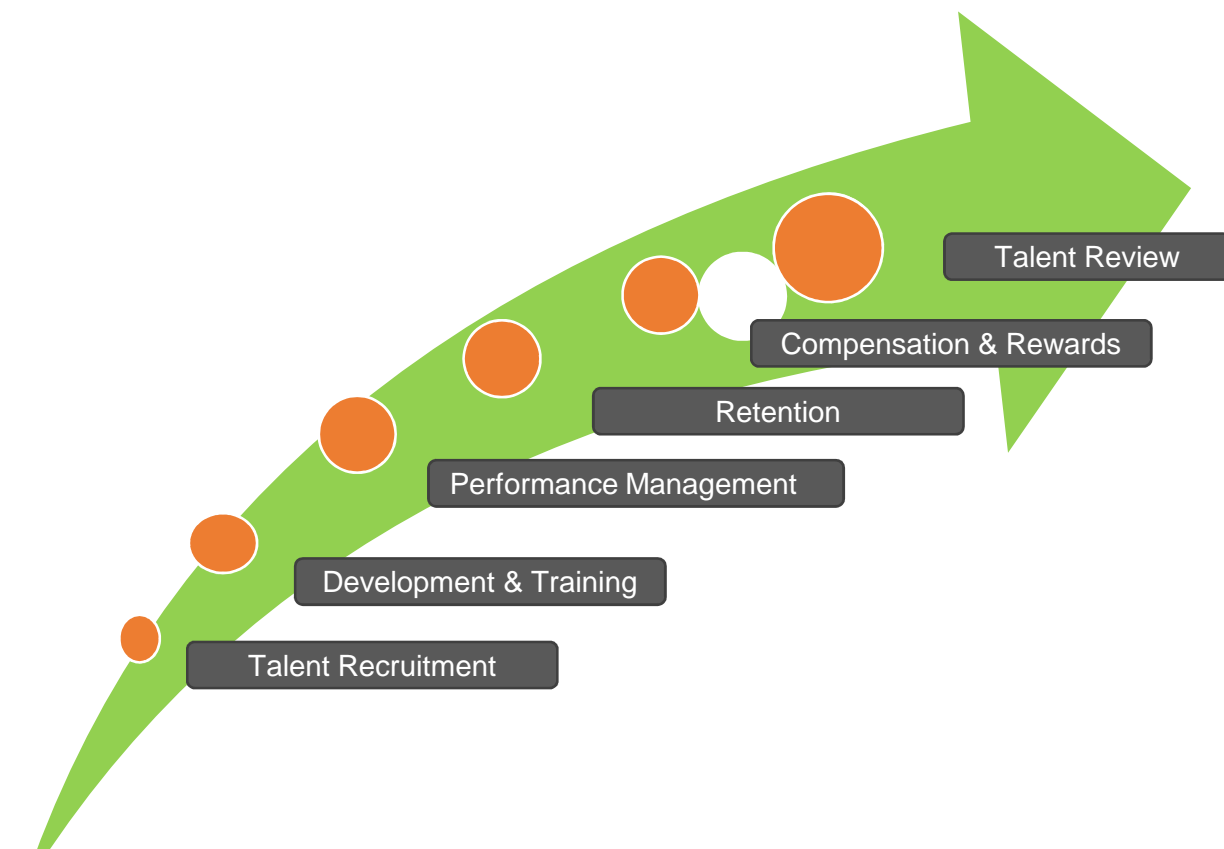
PROCESOS



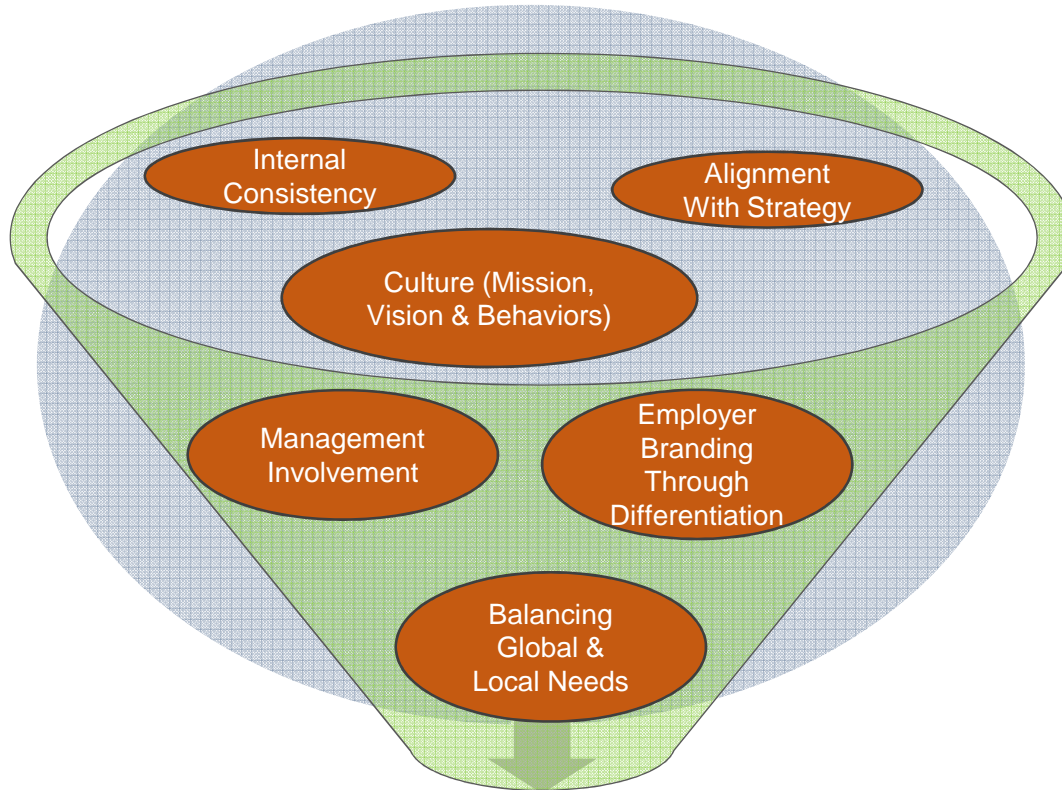
PRINCIPIOS GUÍA



PROCESOS DE GESTIÓN DEL TALENTO



Principios Guía de la Gestión del Talento

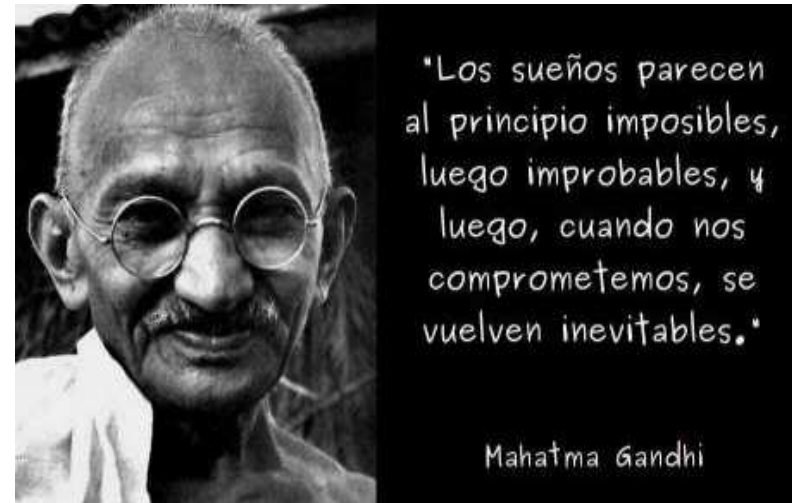
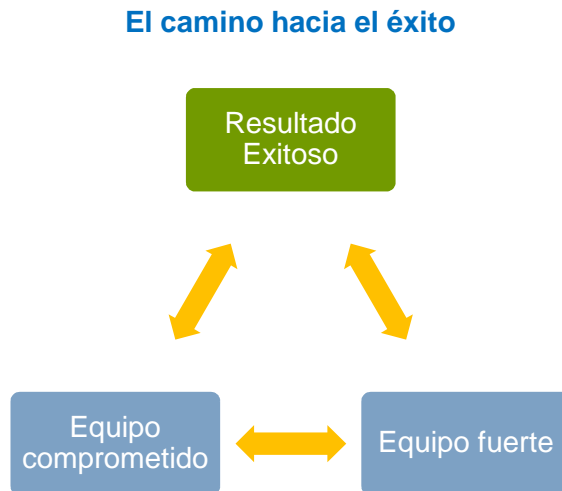


Talent Management



2 ¿Para qué gestionamos el talento?.

Compromiso y motivación



3. ¿Cómo anclamos el compromiso y la motivación?

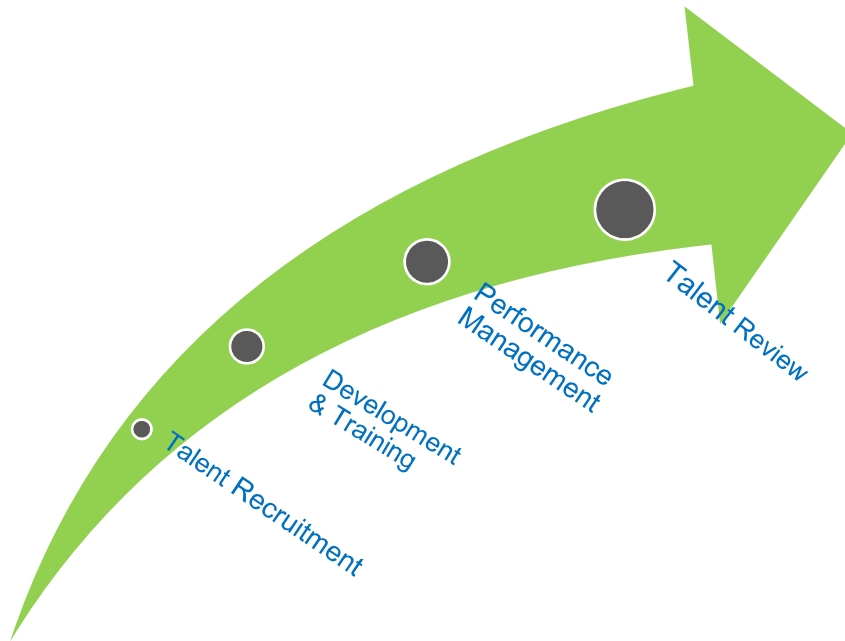


4. ¿Qué estimula a la gente con talento?

GENERACIÓN	DESCRIPCIÓN	MOTIVADORES
BABY BOOMERS	(NACIDOS ANTES DE LOS 70)	<ul style="list-style-type: none">✓ BENEFICIOS A LA SALUD✓ SEGUROS Y PLANES DE JUBILACIÓN✓ RECONOCIMIENTO A SU EXPERIENCIA
GENERACIÓN X	(NACIDOS ENTRE LOS AÑOS 70 Y 80)	<ul style="list-style-type: none">✓ BALANCE ENTRE VIDA Y TRABAJO✓ HOME OFFICE✓ DÍAS LIBRES✓ COACHING✓ CAPACITACIÓN
MILLENNIALS	(NACIDOS ENTRE LOS 80 Y EL AÑO 2000)	<ul style="list-style-type: none">✓ MOVILIDAD✓ AMBIENTES CREATIVOS✓ CONECTIVIDAD✓ ESPACIOS DE ESPARCIMIENTO✓ TIEMPO PARA PROYECTOS PERSONALES✓ ACTIVIDADES DE VOLUNTARIADO

Respetabilidad Profesional	Balance Personal / Profesional
Retos	Diversidad y Networking
Sentido de Pertenencia	Conectividad y movilidad
Visualizar y sentir el aporte de Valor	Creatividad e Innovación

5 ¿Cómo, cuándo identificamos talento y quién lo gestiona?



Leader Standard Work

Agenda del Leader / Rutinas de liderazgo.

- Daily Management System.
- Seguimiento mensual del ¿cómo?.
- Reconocimientos / relaciones Interpersonales y corrección de comportamientos desviados.

6. Ejemplos Proyectos Gestión y Desarrollo de Talento en el entorno Renault.

1. Proyecto Renault Graduates para la incorporación de talento 2020.
2. Proyecto Renault Way Team Experience. Vuelta a la esencia de la Misión, Visión y Competencias Renault y desarrollo de líderes y sus equipos.
3. Proyecto Desarrollo de competencias de liderazgo RCI Bank And Services Spain.
4. Proyecto RECSA de Acompañamiento y potenciación del equipo de liderazgo.

GESTIÓN DEL TALENTO

6. Ejemplos Proyectos Gestión y Desarrollo de Talento en el entorno Renault.

1. Renault Graduates. Programa de incorporación de talento



- Más de 300 candidatos Iniciales.
- 100 Candidatos en la fase de pruebas.
- 45 candidatos en la fase de entrevistas.
- 25 candidatos seleccionados para el Master Becado de Renault.
- Programa de 1 año de formación (técnica y de management) y prácticas retribuidas.



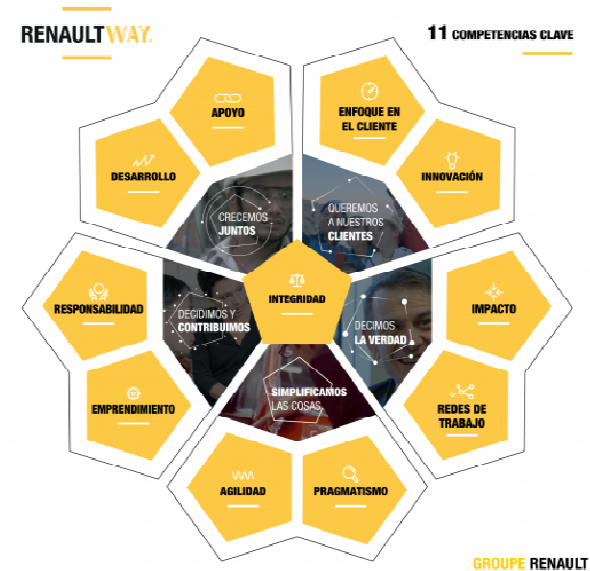
6. Ejemplos Proyectos Gestión y Desarrollo de Talento en el entorno Renault.

1. Renault Way Team Experience.

Objetivo: Vuelta a la esencia de la Misión, Visión y Competencias Renault y desarrollo de líderes y sus equipos.

¿Cómo?.

- Competencias RW.
- Assessment individual al líder y a los miembros del equipo.
- Workshop RW: Objetivo reforzar, recuperar y desarrollar la confianza. Generación de un programa de desarrollo de equipo.
- Compromiso Líder Equipo y Equipo con el Líder



GESTIÓN DEL TALENTO

6. Ejemplos Proyectos Gestión y Desarrollo de Talento en el entorno Renault.

Proyecto Desarrollo de competencias de liderazgo RCI

Objetivo: Asegurar el modelo de liderazgo de RCI

¿Cómo?. Plan 2016 / 2020.

- Revisión del modelo de liderazgo. Nueva organización, roles. 2016 a 2017.
- Líder Formador / Líder Mentor. 2017 a 2018.
- Líder Coach. 2019 a 2020.



6. Ejemplos Proyectos Gestión y Desarrollo de Talento en el entorno Renault.

Proyecto RECSA de Acompañamiento y potenciación del equipo de liderazgo.

Objetivo: Reforzar el Rol de liderazgo.

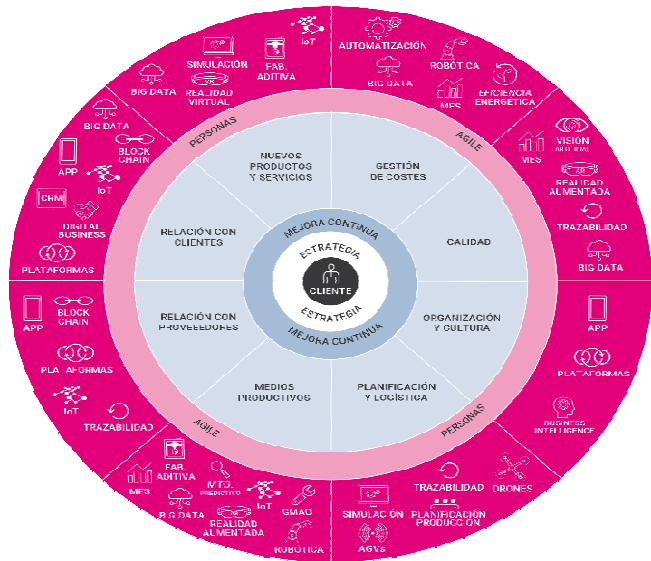
¿Cómo?. Plan 2019 / 2020

- 65 Participantes.
- Assessment competencias Hard y Soft.
- Refuerzo competencias Hard.
 - Plan de formación 80 horas / persona.
- Refuerzo competencias Soft.
 - Acompañamiento + Coaching.



¿Qué me falta por tratar?. La digitalización del Talento.

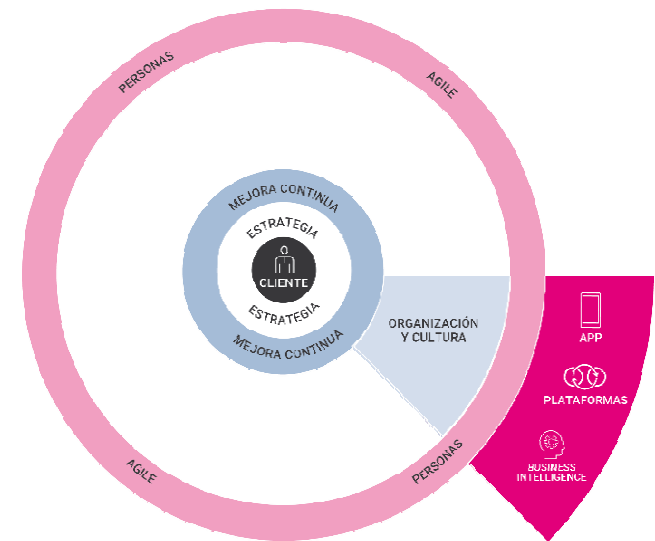
Modelo Lean Digital



Objetivo: Hacer más fácil y ágil la gestión del talento.

Plataformas y APPs sobre la base experiencial de la aplicación de las herramientas de gestión del talento, desde la fase de Recruitment, pasando por el resto de etapas de gestión del talento.

Eje de Organización y Cultura





Thanks & Be Happy