

1

Acciones desarrolladas en la empresa

- Implantación de protocolos para la cuantificación de gases de efecto invernadero (GHC Protocol).
- Control, vigilancia, verificación y registro de las emisiones.
- Huella de carbono: sello "Calculo y Reduzco" (MITECO), ISO 14064-1, certificado Medio Ambiente CO₂ Verificado.
- Plan de eficiencia energética: ecodiseño, incorporación de energías renovables.
- Certificación sistemas de gestión ambiental (ISO 14001), certificación en edificios: (Leed, Breeam, ISO 50.001).
- Verificación ambiental según el EMAS.
- Participación en eventos, jornadas, conferencias sobre el Cambio Climático.

2

Integración del ODS 13

- Formación interna: charlas de sensibilización, píldoras formativas.
- Establecimiento de una estrategia de cambio climático, inclusión del ODS en los objetivos de la empresa, memorias de Sostenibilidad, informes GEI, CMA.
- Iniciativas sostenibles: concursos internos con regalos ambientalmente respetuosos, participación en huertos urbanos, desayunos saludables.
- Adhesión a la iniciativas, por ejemplo, Business Ambition For 1,5 °C y SBTi.
- Adhesión a entidades relevantes: Pacto Mundial, etc.
- Reuniones del comité de dirección, donde revisar los objetivos e indicadores.
- Comunicación de los resultados a la plantilla.

3

Impactos positivos tras la integración

- Beneficios para el medio ambiente.
- Conciencia social y empresarial.
- Transparencia y confianza de la sociedad en la organización.
- Contribución a crear valor corporativo.
- Mejora de la competitividad.

4

Causas que motivan su integración

- Compromiso ambiental.
- Disposiciones legales actuales y futuras en materia ambiental.
- Mejora del posicionamiento de la empresa.
- Económicas.
- Liderazgo en acción climática, siendo impulsores del cambio y de la ambición climática.
- Exigencia de clientes.

FICHA ODS 13

ACCIÓN POR EL CLIMA