Comunidad AEC
MEDIO AMBIENTE

Guía para la implantación de los ODS en empresa

Primer entregable

Comunidad AEC
MEDIO AMBIENTE

Primera entrega de la guía de ayuda para la implantación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en empresa que está elaborando el Grupo de Trabajo de ODS de la Comunidad AEC Medio Ambiente. Este documento comprende el ODS 13 Acción por el clima, así como una infografía que recoge los pasos para la implantación de la misma.

Cada ficha está dividida en los siguientes apartados:

1. Acciones desarrolladas en la empresa: acciones que se están realizando en la empresa en relación al ODS objeto de estudio.
2. Integración del ODS: cómo se está integrando el ODS en la empresa.
3. Dificultades, riesgos y oportunidades encontradas durante el proceso de integración.
4. Impactos positivos tras la integración del ODS.
5. Causas que motivan su integración en la empresa.
6. Grupos de interés implicados.

Ha sido elaborado por los integrantes de la Comunidad AEC Medio Ambiente, los cuales se citan a continuación:

- Begoña Beltrán, Socia Directora en Ingeniería de Normalización y Organización Valenciana.
- David Borrego, Auditor de Calidad y Medio Ambiente de FCC Medio Ambiente.
- Elena Bou, Responsable del Departamento de Calidad, Medio Ambiente y RSE en Revenga Smart Solutions.
- Desiré Bragado, Responsable Eficiencia Energética y Activos Corporativos en Deutz Spain.
- Mar Broncano, Dirección Calidad y Medio Ambiente en Vegenat.
- Lourdes González, Gerente Subdirección Sistema de Gestión en INECO.
- Julio González, Socio Director de ThinkK & Sell.
- Laura Lara, Experta en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad Laboral y Sostenibilidad, en Revenga Smart Solutions.
- Óscar Recuero, Jefe del Departamento de Medio Ambiente de ENAC.
- José Antonio Tamargo, Director de calidad en Tectrain Soluciones Técnicas.

Comunidad AEC
MEDIO AMBIENTE

La Comunidad es un espacio de relación, conocimiento y divulgación. Uno de sus principales objetivos es convertirse en un referente de la gestión ambiental y disciplinas afines, y en una plataforma de aprendizaje continuo. Sus actividades se llevan a cabo a través del intercambio de experiencias de sus integrantes, así como de encuentros con expertos, promoviendo de esta forma la mejora de la competitividad de las organizaciones y el posicionamiento de sus profesionales como valor fundamental y motor de la transformación hacia la excelencia.

La AEC promueve la difusión de los trabajos elaborados por sus Comunidades y Comités, respetando al máximo la independencia y el criterio de sus miembros, sin tener que compartir en todo momento sus opiniones.

Se autoriza la reproducción, distribución y comunicación pública de este documento, de forma parcial o total, siempre y cuando se haga referencia a su autoría.

Asociación Española para la Calidad (AEC)
Julio 2022

Comunidad AEC
MEDIO AMBIENTE

13

Objetivos de Desarrollo Sostenible

ACCIÓN POR EL CLIMA

AEC
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD

1 Acciones desarrolladas en la empresa

- Implantación de protocolos para la cuantificación de gases de efecto invernadero (GHC Protocol).
- Control, vigilancia, verificación y registro de las emisiones.
- Cálculo y registro de la huella de carbono, compensación y proyectos de absorción del MITECO. Sello “Calculo y Reduzco”.
- Cálculo y verificación de la huella de carbono bajo la norma ISO 14064-1.
- Certificado de la huella de carbono “Medio Ambiente CO_2 Verificado”.
- Participación en eventos, jornadas, conferencias sobre el Cambio Climático.
- Plan de eficiencia energética: diseño de productos de bajo consumo eléctrico, alta eficiencia energética, incorporación de energías renovables (ecodiseño).
- Verificación ambiental según el EMAS.
- Certificación de sistemas de gestión ambiental según ISO 14001.
- Verificación de la sostenibilidad para biocarburantes y biocombustibles dentro del Sistema Nacional de Verificación de la Sostenibilidad.
- Certificación en edificios: Leed, Breeam, ISO 50.001 y otros esquemas de certificación.
- Compensación de emisiones invirtiendo en proyectos con impacto ambiental y social.
- Sensibilización y concienciación.
- Desarrollo de proyectos sectoriales.
- Programas de voluntariado.

2 Integración del ODS 13

- Formación interna: charlas de sensibilización, píldoras formativas a través de plataformas on line o entidades como la Red Española, teniendo en cuenta los perfiles de los empleados (técnicos, administrativos, directores, etc.).
- Inclusión del ODS en los objetivos de la empresa.
- Inclusión en memorias de Sostenibilidad, informes GEI, CMA (disponibles en intranet y en web).
- Iniciativas sostenibles: concursos internos con regalos ambientalmente respetuosos, participación en huertos urbanos, desayunos saludables.
- Adhesión a iniciativas, por ejemplo, Business Ambition For 1,5 ºC y SBTi.
- Adhesión a Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas u organizaciones similares.
- Establecimiento de una estrategia de cambio climático y un plan para la reducción de emisiones.
- Mejora de la infraestructura y herramientas de gestión de datos.
- Reuniones del comité de dirección, donde revisar los objetivos e indicadores.
- Comunicación de los resultados a la plantilla, potenciando la presentación visual con fotos o imágenes.

3 Dificultades, riesgos y oportunidades

Dificultades:

- Falta de conocimientos del personal: referenciales, normas, metodologías de cálculo, criterios, actividades de la organización.
- Elevada carga de trabajo.
- Problemas derivados de la existencia de muchos centros de trabajo.
- Inversión económica insuficiente.
- Falta de concienciación.
- Normativa en pleno desarrollo.

Riesgos:

- Tecnologías y sistemas de trabajo que no garanticen la obtención de datos fiables para la toma de decisión, por ejemplo, en inventario de GEI.
- Definición inadecuada de medidas de reducción de emisiones que conlleven impactos positivos a largo plazo.
- Cambio de las actividades y condiciones que desvirtúen la reducción de la huella de carbono con respecto al año base de referencia.
- Conocimientos insuficientes del personal.
- Frecuente rotación de personal.

3 Dificultades, riesgos y oportunidades

Oportunidades:

- Adopción de infraestructuras para hacerlas resilientes al cambio climático.
- Inversión e impulso de energías renovables.
- Reducción de huella de carbono e inversión en proyectos de compensación de emisiones de CO_2.
- Monitorización de consumos sectorizados.
- Alianzas con otras organizaciones: Pacto Mundial de Naciones Unidas, Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, clientes, desarrolladores de proyectos de absorción de CO_2, etc.

4 Impactos positivos tras la integración

- Beneficios para el medio ambiente.
- Conciencia social y empresarial.
- Transparencia y confianza de la sociedad en la organización.
- Contribución a crear valor corporativo, incluso a nivel interno.
- Mejora de la competitividad.

5 Causas que motivan su integración

- Responsabilidad/Compromiso ambiental.
- Obligaciones legales actuales y futuras en materia ambiental.
- Buen posicionamiento (por ejemplo, en procesos de licitación).
- Económicas: realizando análisis del ahorro tras la inversión de medidas (por ejemplo, reducción de facturas de luz,...).
- Liderazgo en acción climática, siendo impulsores del cambio y de la ambición climática.
- Exigencia de clientes.

6 Grupos de interés

- Empleados.
- Clientes públicos y privados.
- Proveedores y subcontratistas.
- Entidades financieras.
- Inversores corporativos.
- Administraciones públicas.
- Fundaciones, ONG´s y otras organizaciones externas.
- Organismos evaluadores de la conformidad.
- Comunidad local / Sociedad Civil.
- Sindicatos.

FICHA ODS 13

ACCIÓN POR EL CLIMA

1 Acciones desarrolladas en la empresa

- Implantación de protocolos para la cuantificación de gases de efecto invernadero (GHC Protocol).
- Control, vigilancia, verificación y registro de las emisiones.
- Huella de carbono: sello “Calculo y Reduzco” (MITECO), ISO 14064-1, certificado Medio Ambiente CO_2 Verificado.
- Plan de eficiencia energética: ecodiseño, incorporación de energías renovables.
- Certificación sistemas de gestión ambiental (ISO 14001), certificación en edificios: (Leed, Breeam, ISO 50.001).
- Verificación ambiental según el EMAS.
- Participación en eventos, jornadas, conferencias sobre el Cambio Climático.

2 Integración del ODS 13

- Formación interna: charlas de sensibilización, píldoras formativas.
- Establecimiento de una estrategia de cambio climático, inclusión del ODS en los objetivos de la empresa, memorias de Sostenibilidad, informes GEI, CMA.
- Iniciativas sostenibles: concursos internos con regalos ambientalmente respetuosos, participación en huertos urbanos, desayunos saludables.
- Adhesión a la iniciativas, por ejemplo, Business Ambition For 1,5 °C y SBTi.
- Adhesión a entidades relevantes: Pacto Mundial, etc.
- Reuniones del comité de dirección, donde revisar los objetivos e indicadores.
- Comunicación de los resultados a la plantilla.

3 Impactos positivos tras la integración

- Beneficios para el medio ambiente.
- Conciencia social y empresarial.
- Transparencia y confianza de la sociedad en la organización.
- Contribución a crear valor corporativo.
- Mejora de la competitividad.

4 Causas que motivan su integración

- Compromiso ambiental.
- Disposiciones legales actuales y futuras en materia ambiental.
- Mejora del posicionamiento de la empresa.
- Económicas.
- Liderazgo en acción climática, siendo impulsores del cambio y de la ambición climática.
- Exigencia de clientes.