



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Colabora:



GESTIÓN DE LA EDAD Y LA DIVERSIDAD GENERACIONAL

¿Qué es?

Una gestión integrada y eficaz de la edad y la diversidad generacional

La prolongación de la vida laboral y la coexistencia de hasta 5 generaciones en las empresas nos ofrecen la oportunidad de gestionar esta diversidad generacional de manera exitosa. Supone incorporar la perspectiva de edad a la gestión preventiva en empresas y organizaciones.

¿Quién debe hacerlo?

Todas las empresas y organizaciones

Las empresas deberían incorporar prácticas de gestión de la diversidad generacional para dar cumplimiento a la protección de los derechos de todas las personas, con acciones integradas, de manera prioritaria, en la política de seguridad y salud.

¿Por qué es importante?

Porque beneficia a la empresa y a los/as trabajadores/as

Mejora la seguridad y la salud, atrae y retiene el talento, posibilita el equilibrio entre las demandas y las capacidades, disminuye el absentismo y la siniestralidad, incrementa la rentabilidad y favorece la sostenibilidad y el compromiso social.

¿Cómo llevarla a cabo?

Política de gestión de la edad y la diversidad generacional

Partiendo del compromiso expreso de la Dirección, desarrollar una política integrada y adaptada a cada realidad empresarial, estableciendo planes y medidas concretas, monitorizando su seguimiento y evaluando los resultados.

MEDIDAS A IMPLEMENTAR

1. Compromiso de la Dirección
2. Estadísticas desagregadas por edad
3. Mapas de edad por ocupaciones
4. Evaluación de riesgos con perspectiva de edad
5. Diseño universal en la gestión de compras
6. Adecuar demandas y capacidades
7. Gestión y ordenación del tiempo de trabajo
8. Políticas de conciliación transversales
9. Cambio de actividad y reciclaje profesional
10. Desarrollo de carrera transparente y no discriminatoria
11. *Mentoring* bidireccional
12. Planes de formación con perspectiva de edad
13. Programas de retorno al trabajo
14. Planes de acogida y planes de transición a la jubilación
15. Vigilancia de la salud en función de la edad
16. Promoción de la salud por grupos de edad

TODAS LAS PERSONAS SON VALIOSAS Y ESPERAN UNA OPORTUNIDAD, ASÍ COMO UNAS CONDICIONES DE TRABAJO ADECUADAS PARA DEMOSTRARLO

