



5º CONGRESO Prevención de Riesgos Laborales

El Bienestar laboral: desde la Utopía hacia una Realidad Empresarial y Social

Valencia, 12 de junio de 2018

Salud y Bienestar Laboral: horizonte de futuro

Sr. Francisco Burgos Belenguer

*Director de Zona, **umivale***

5º CONGRESO PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

¿Qué es una MUTUA?



Asociación voluntaria de **empresas,**

sin ánimo de lucro,

colaboradora con la **Seguridad Social**

Misión

Optimizar la Salud Laboral
de nuestros
trabajadores protegidos

¿Cómo?

Cogestionando la “salud”

Medimos su carencia ➡ ausencias

¿Qué “salud” tenemos

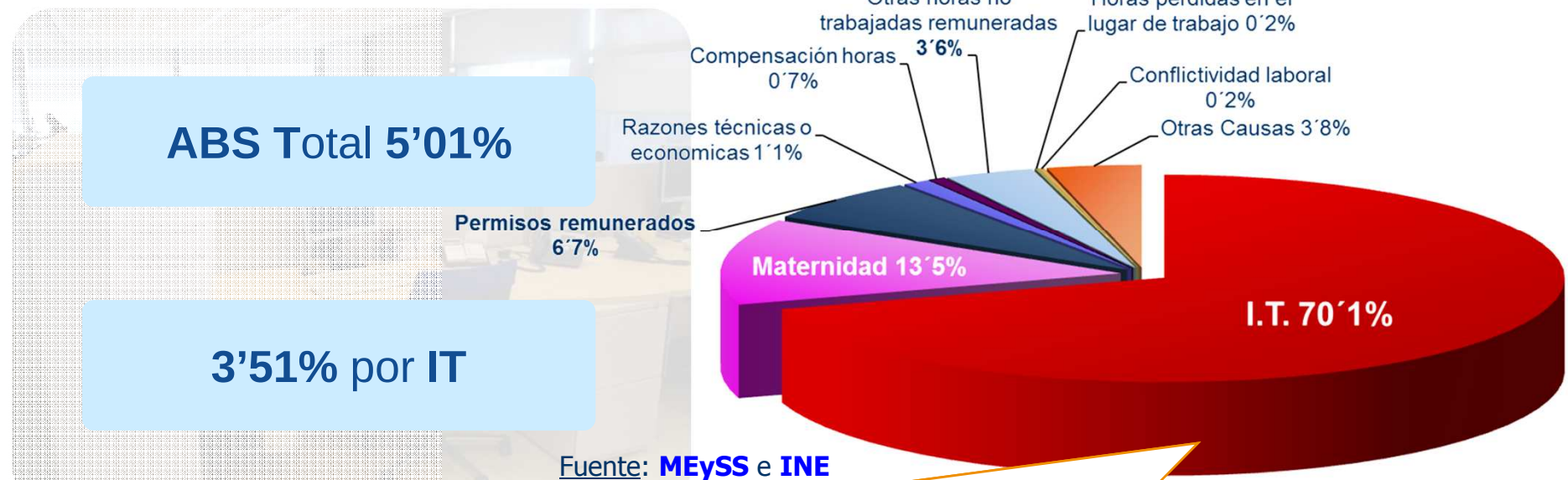


Vamos a llamarle... **Absentismo**

¿A qué llamamos ABS?

**Ausencia física
del trabajo**

**durante la
jornada laboral por motivos de salud**



La **causa** fundamental de las **ausencias** es por IT (Motivos de Salud)

639.630 personas faltaron
al trabajo por **SALUD** en '17

36.372 millones € coste
para **Sistema + Empresas**

¿Qué variables afectan?

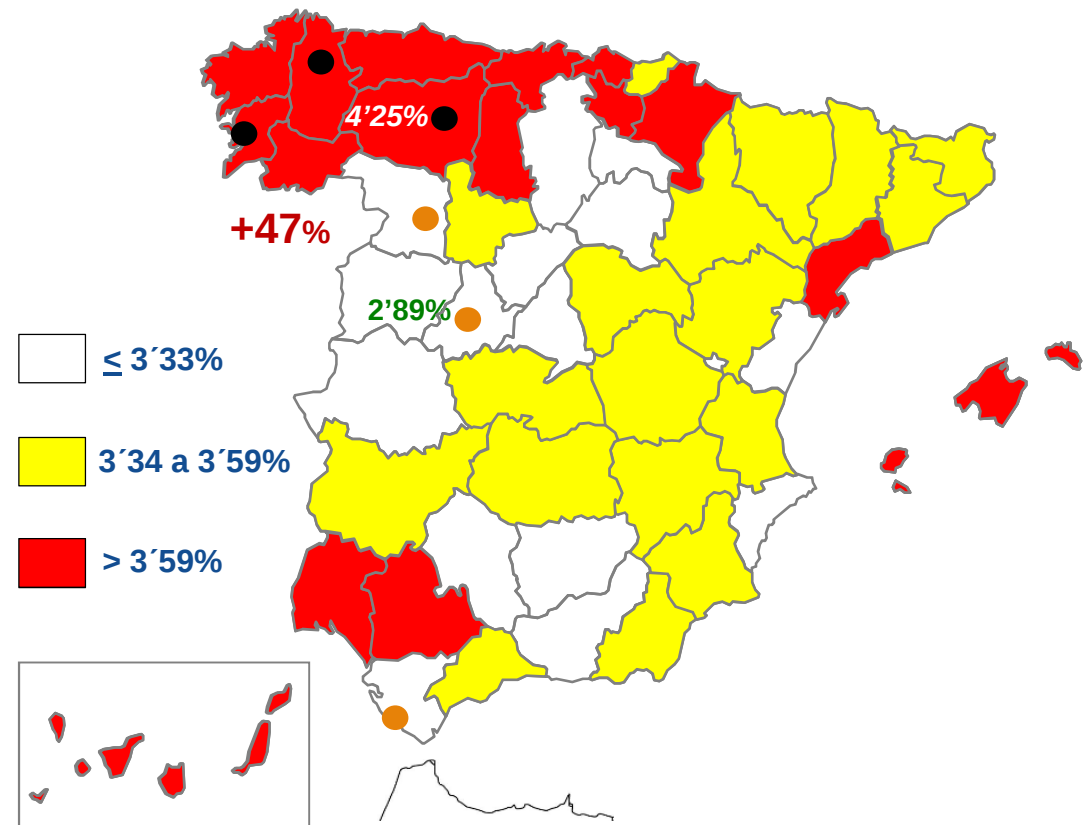
Las ausencias son fenómeno inevitable, complejo
y en el que múltiples variables afectan

... las principales que tenemos identificadas

← el **territorio** y el **gestor sanitario**

%ABS por **Motivos de Salud**

3'51% por IT



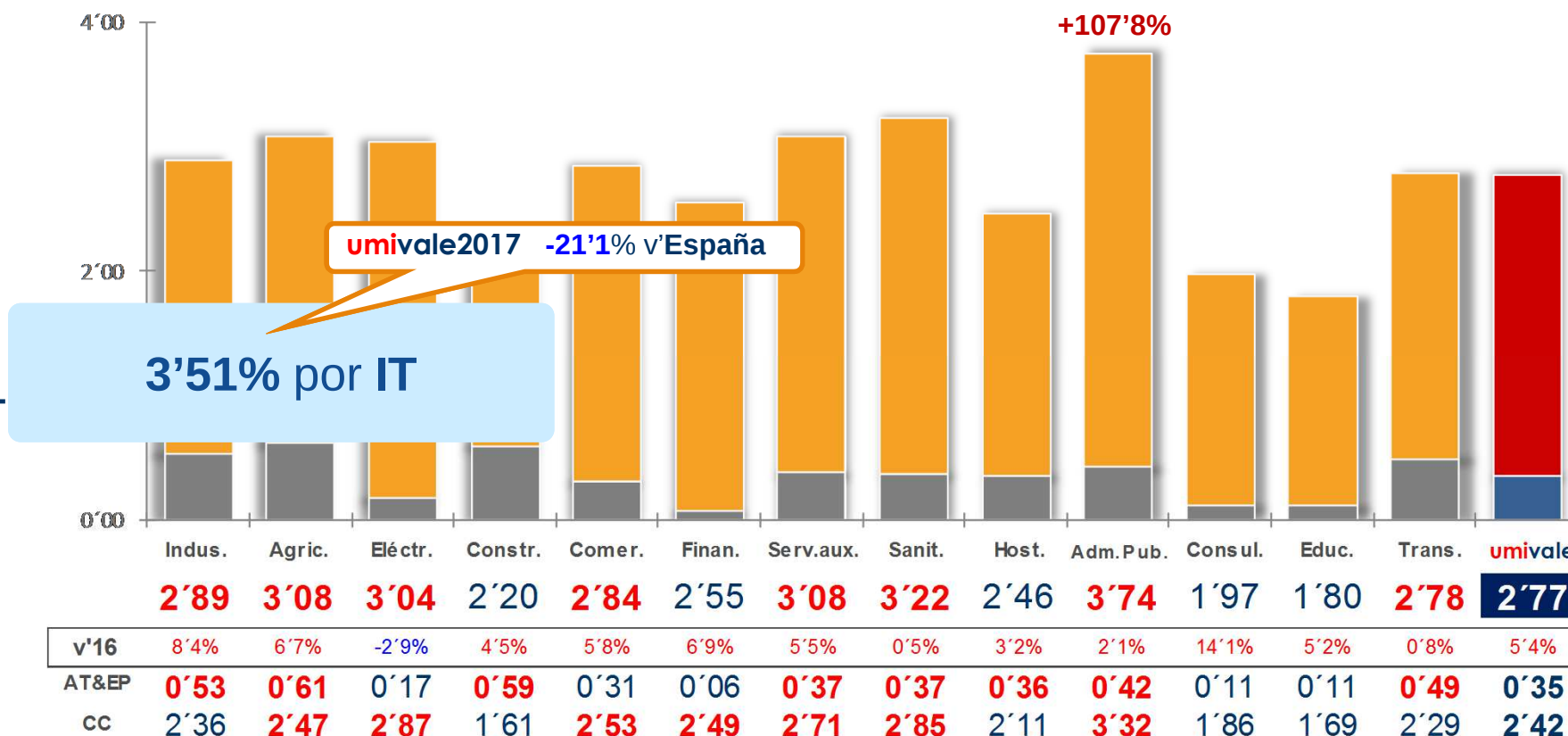
¿Qué variables afectan?

Las ausencias son fenómeno inevitable, complejo

... las principales que tenemos identificadas

← el **sector** de actividad

%ABS por Motivos de Salud



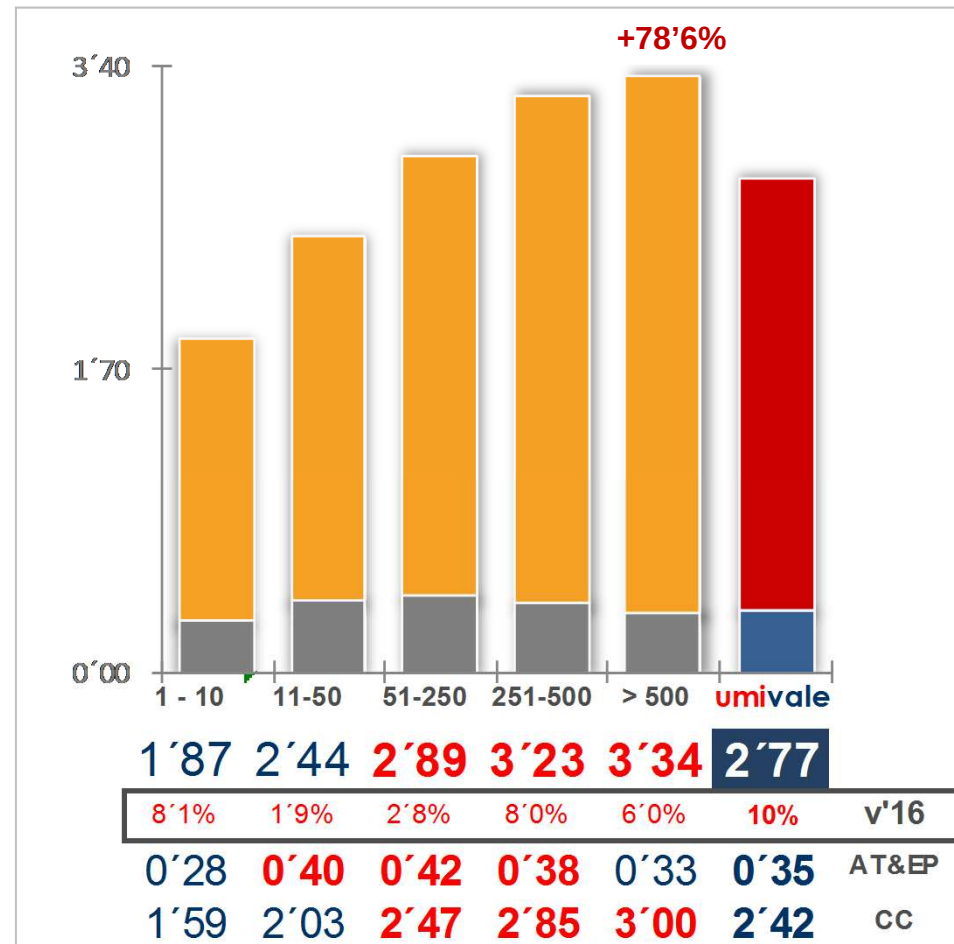
¿Qué variables afectan?

Las ausencias son fenómeno inevitable, complejo

... las principales que tenemos identificadas

◀ el **tamaño** de la empresa

%ABS por Motivos de Salud



¿Qué variables afectan?

Las ausencias son fenómeno inevitable, complejo

... las principales que tenemos identificadas

◀ la **reincidencia**: 2 o más procesos en 2 años

%**ABS** por **Motivos de Salud**



¿Qué variables afectan?



Fusencias son fenómeno inevitable, complejo

... las principales que tenemos identificadas

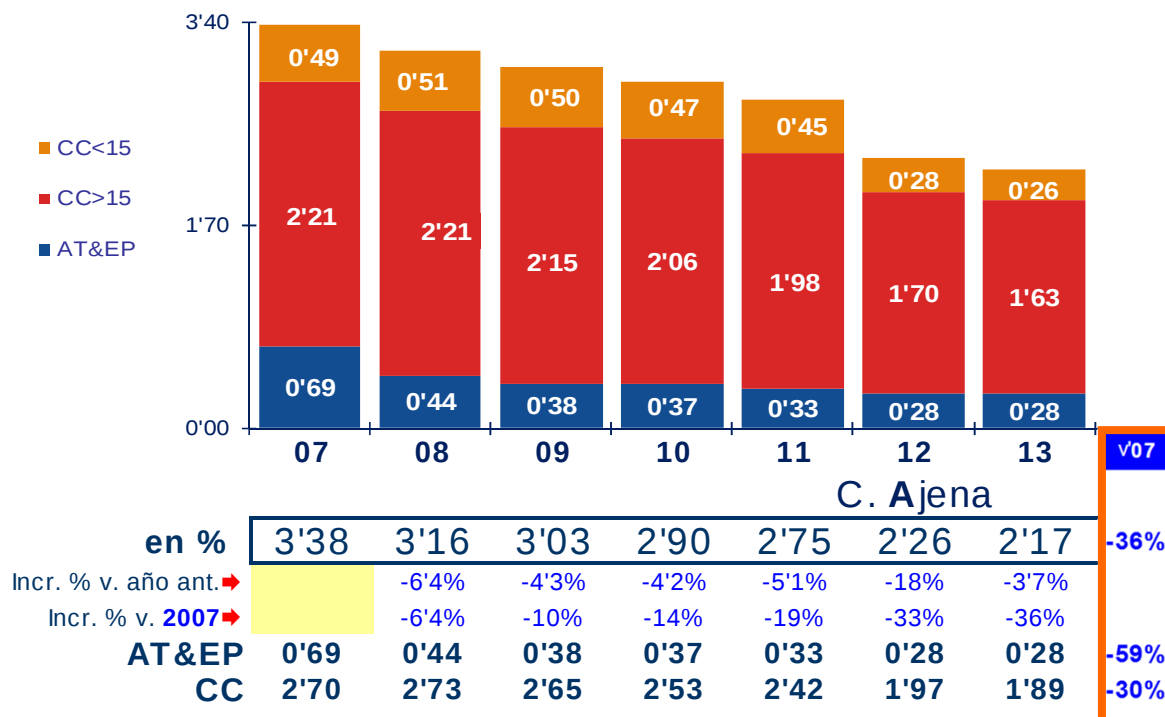
← ...

← el **ciclo económico**

recesión/crisis

-36% 13v'07

%ABS por Motivos de Salud



¿Qué variables afectan?



Fusencias son fenómeno inevitable, complejo

... las principales que tenemos identificadas

← ...

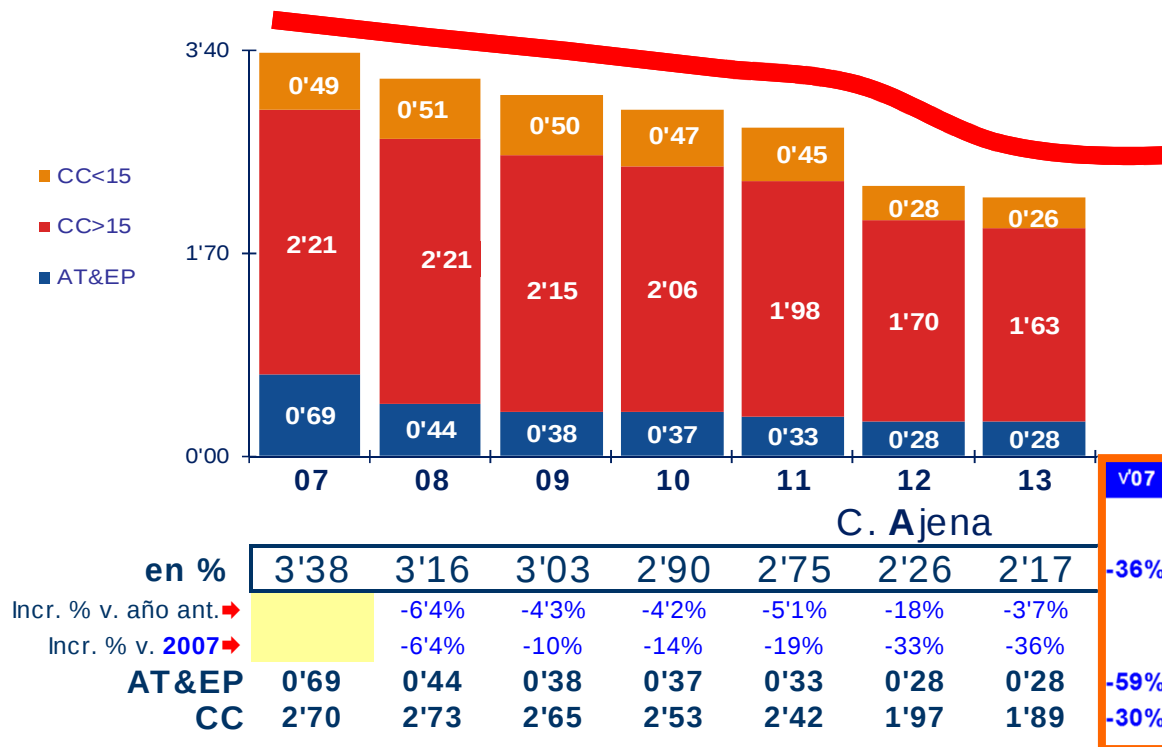
← el **ciclo económico**

recesión/crisis
bonanza

-36% 13v'07

+28% 17v'13

%ABS por Motivos de Salud



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD

¿Qué variables afectan?

22 Expansión Viernes 17 febrero 2017

ECONOMÍA / POLÍTICA

La recuperación dispara el coste del absentismo laboral hasta los 75.900 millones

MÁS DE 900.000 TRABAJADORES FALTARON TODO EL AÑO 2016/ Las mutuas de la Seguridad Social apuntan como causas al "uso abusivo de la prestación" y a que la mejoría económica "ha reducido el miedo" a perder el empleo por faltar al trabajo.

M.Valverde, Madrid

La recuperación que la economía comenzó en 2013 ha supuesto una reactivación del absentismo laboral. Sobre todo, por las bajas por enfermedad común, que son todas aquellas patologías que no se producen como consecuencia del trabajo desempeñado. Por ejemplo, la gripe, un traumatismo por hacer deporte, las migrañas, el dolor de espalda, las depresiones que no se deben al trabajo u otro tipo de causas. En todo caso, es un problema muy grave para las empresas y, en general, para la economía. Tan grave es el problema que su coste en 2016 ascendió a 75.874 millones de euros, lo que supone un incremento del 23,6% respecto a 2015 y la cifra más alta de los últimos cinco años. Es decir, que, por esta razón del absentismo laboral, el año pasado España dejó de generar una riqueza equivalente al 6,9% del Producto Interior Bruto (PIB). "El crecimiento económico puede llevar consigo que, en la correspondiente proporción, esté descendiendo el miedo a perder el trabajo y se esté haciendo en mayor medida (que antes de la crisis) un uso indebido de esta prestación".

Estas son las conclusiones del informe detallado, al que ha tenido acceso EXPANSIÓN, y que acaba de elaborar AMAAT, la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo, entidades colaboradoras de la Seguridad Social en la protección de los trabajadores, perteneciente a la patronal CEOE.

La cifra de 75.874 millones de euros es el resultado de la suma de las siguientes cantidades: 64.603 millones de euros responden al valor de los bienes "que se han dejado de producir y prestar" el año pasado por los 913.019 trabajadores que, en ese periodo, faltaron todo el año a su puesto de trabajo. La cifra de empleados con absentismo se obtiene teniendo en cuenta el número de procesos de baja iniciados anualmente, así como la duración en días de los casos, tanto entre los asalariados como entre los autónomos.

El año pasado ascendió a 4.579.773 el número de procesos de los que también se con-

La patronal pide un compromiso de los sindicatos para el acuerdo de convenios

La reducción del absentismo laboral por enfermedad común, no por causas profesionales, es una de las principales preocupaciones de las patronales CEOE y Cegym. Por esta causa, los empresarios quieren un compromiso de CCOO y UGT, entre otras razones,

para poder firmar el acuerdo de renovación de los convenios para este año. Tanto la CEOE como AMAAT, la patronal de mutuas colaboradoras de la Seguridad Social, consideran imprescindible que, como ocurre en contingencias profesionales, las mutuas puedan dar el alta al trabajador. En muchas ocasiones, en las enfermedades profesionales, los empresarios se enfrentan a la imposibilidad de demostrar que el trabajador no dice la verdad. Y, en algunos casos, el absentismo más elevado cuanto menor es la formación del trabajador. En la última reforma de esta prestación, el Gobierno marcha atrás en la concesión de esta revalidación de los empresarios, por el que a los sindicatos de la sanidad pública.

ce como Incapacidad total por Contingencias. Esta cifra representa un incremento del 16,4%, vide por regímenes de la Seguridad Social, la incidencia por cada 1.000 trabajadores fue del 21,70% en asalariados, lo que supone un incremento del 5,8% respecto a 2015, y el nivel más alto desde 2011. Entre los autónomos, el nivel de incidencia del 9,17%. En este caso, descenso del 0,11% res-

PANORAMA DEL ABSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMÚN

>Coste total
Datos en millones de euros.



El coste para las empresas por las bajas laborales asciende a 5.500 millones al año

Las mutuas alertan de un "absentismo estructural" por la burocracia en la prestación

razón apunta al frecuente fraude en la prestación de baja laboral por enfermedad común. El informe sostiene la existencia de "comporta-

EVOLUCIÓN DEL MERCADO LABORAL

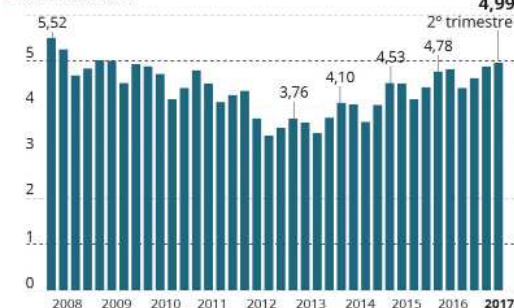
El absentismo laboral se dispara hasta el nivel más alto desde el 2009

Las horas perdidas por bajas suben casi un 50% durante la crisis y llegan a una media de 4,99 al mes por empleado

Los expertos recomiendan mejorar el clima en las empresas para aumentar la implicación de las plantillas

El absentismo laboral

MEDIA DE HORAS NO TRABAJADAS POR BAJA POR EMPLEADO POR TRIMESTRES



Motivos de las ausencias, según el empresario



Fuente: INE y Ayming

inevitable, complejo

Economía 02 de octubre de 2017, 11:36h

El absentismo regresa con la recuperación

Entre el 30% y 50% de las bajas laborales están relacionadas con problemas de estrés laboral, según la OMS



%ABS por Motivos de Salud

ABS ¿De qué depende?

¿Es gestionable?

Nosotros observamos...

*Empresas gestionando
síntomas*

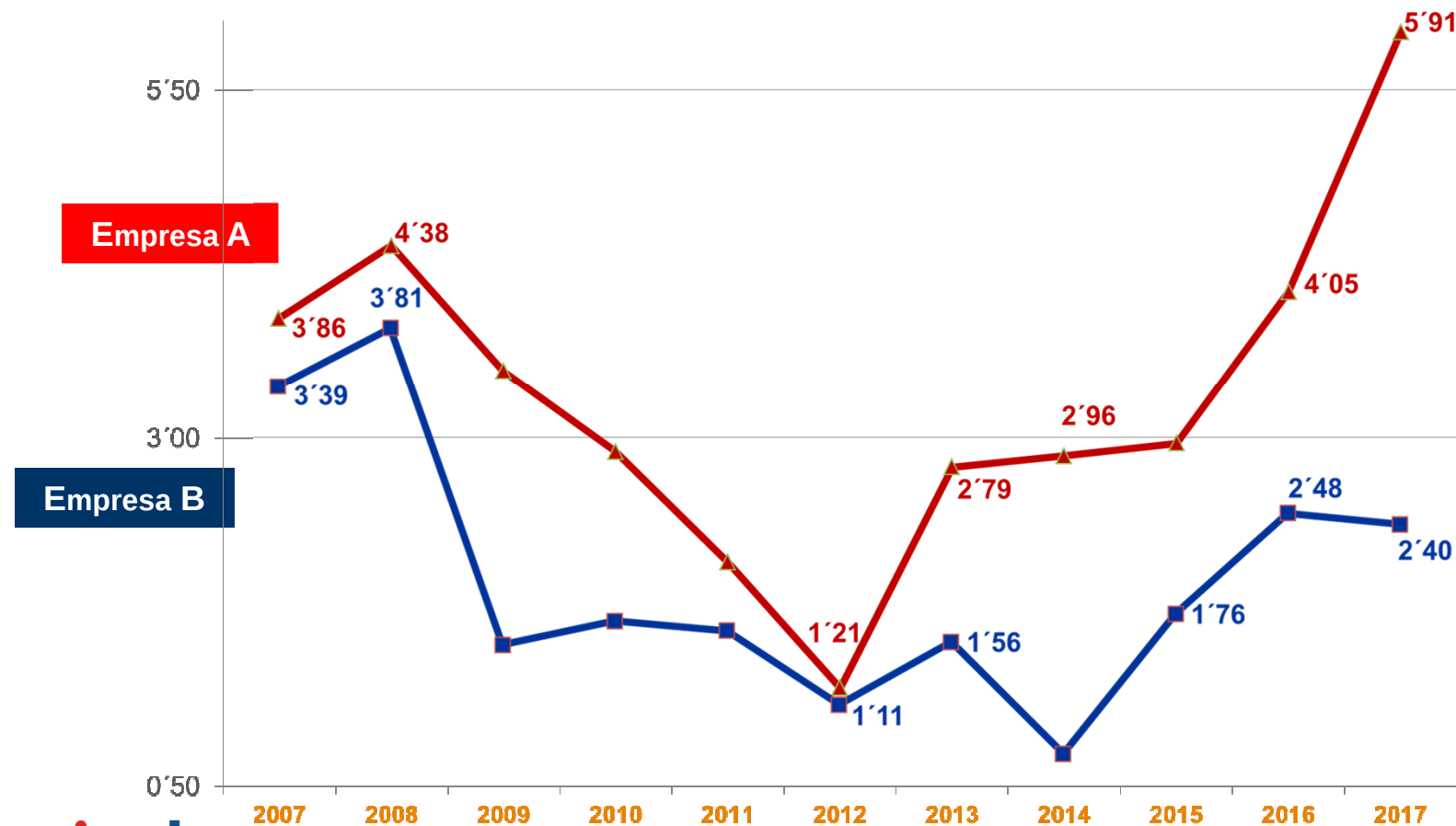
**Gestión
Reactiva**

Empresas gestionando
Proactivamente

... "buenos ejemplos"

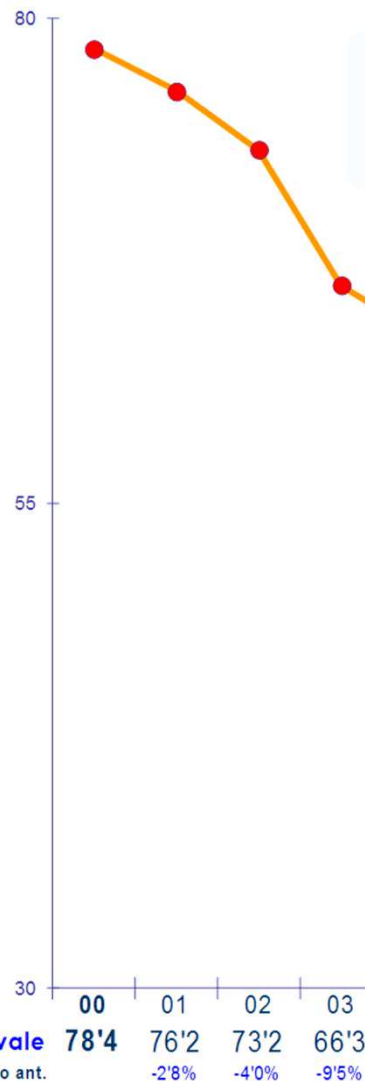
ABS ¿De qué depende?

En un **mismo entorno**
hay **empresas del mismo sector,**
tamaño etc... que obtienen
tasas de ausencia MUY DIFERENTES



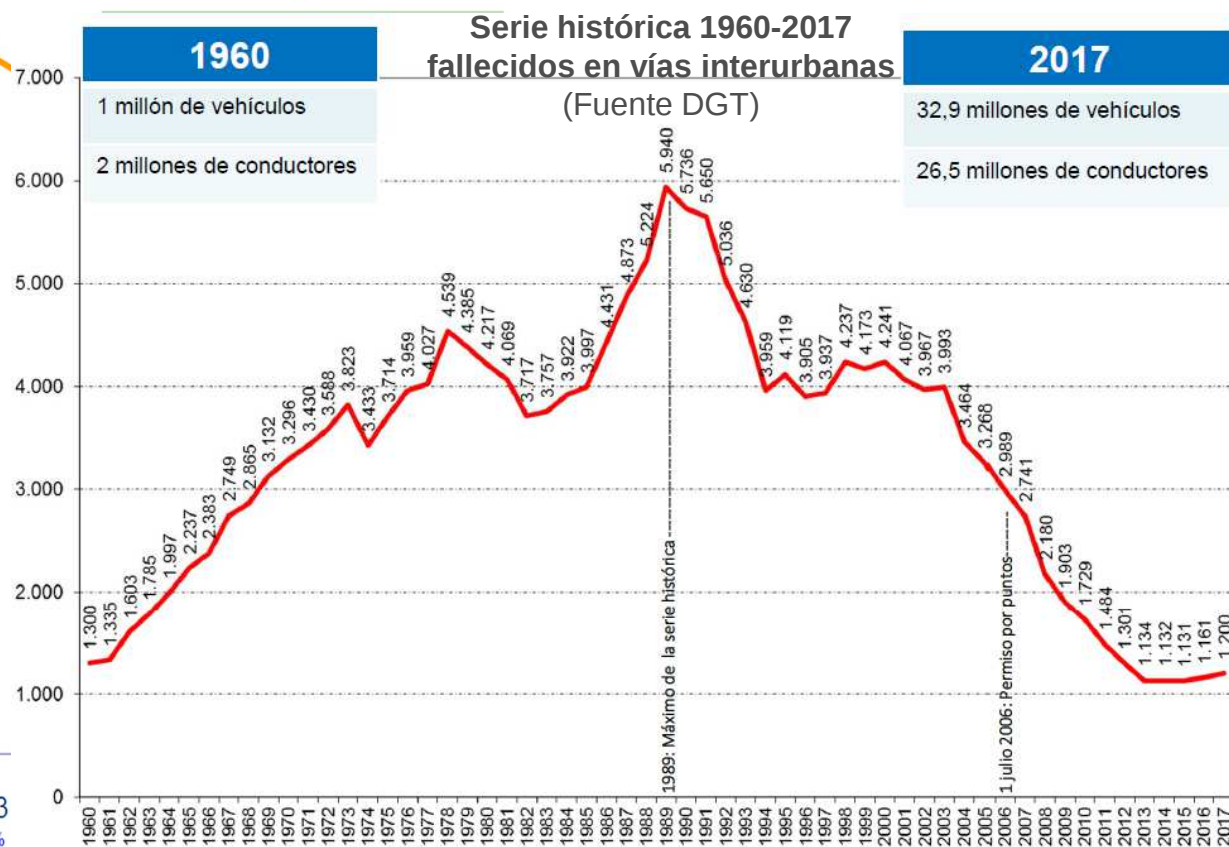
Ejemplos de Buenas Prácticas

Índice Incidencia
(en tanto por mil)



¿Nos “ocupa ”sinceramente
la salud de las personas?

← Con la colaboración
de la Mutua y SP



Ejemplos de Buenas Prácticas

Índice Incidencia
(en tanto por mil)

MOTOR

2016 cerró con 204 fallecidos en accidentes laborales de tráfico, un 18% más

EL MUNDO | Madrid | 28 ABR. 2017 | 10:13



La siniestralidad

Con motivo del
decidido análisis
aumentado un
trabajo, mientras

LA VANGUARDIA



Al Minuto

Internacional

Política

Opinión

Vida

Deportes

Economía

Local

Gente

Cultura

Sucesos

Vida

Natural

Big Vang

Tecnología

Salud

Qué estudiar

Gente con alma

Junior Report

Bienestar

Ecología

SEGURIDAD VIAL

Accidentes de tráfico suponen 32,7 % de muertes totales por accidente laboral

20/02/2018 17:12

Madrid, 20 feb (EFE).- Los accidentes laborales de tráfico están detrás del 32,7 % de todos los siniestros relacionados con el trabajo y en 2017 sumaron 202 fallecidos, el 60 % de ellos en el camino de ida o vuelta al trabajo, según un estudio de la asociación de víctimas de accidentes DIA.

Así se refleja en la Memoria 2016-2017 de la campaña de concienciación "O accidentes, también en el trabajo. Por ti, por todos", en la que la asociación analiza las últimas estadísticas de accidentes laborales y expone una serie de recomendaciones de prevención.

Ejemplos de Buenas Prácticas

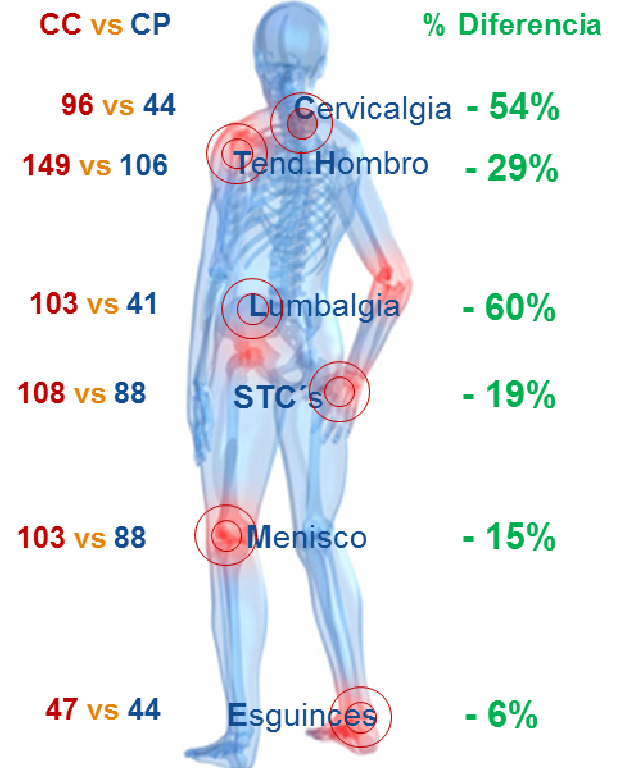
¿Nos “ocupa ”sinceramente
la salud de las personas?

Prevención
de riesgos laborales

Curar AT&EP
(bien + rápido) y
acortar plazos CC

➡ Buena práctica:
Duraciones Medias

Duración Media Trauma
Procesos <15d. 2017 (en días)



Ejemplos de Buenas Prácticas

¿Nos “ocupa ”sinceramente
la salud de las personas?



Prevención
de riesgos laborales

Curar AT&EP
(bien + rápido) y
acortar plazos CC

Fomento
Vida Saludable

➔ Buena práctica:
Campañas de
Promoción de la Salud



TOMA
FRUTA Y VERDURA

HÁBITOS
de vida
saludable



BEBE AGUA

HÁBITOS
de vida
saludable

MUÉVETE

HÁBITOS
de vida
saludable



INCORPORA ESTOS ALIMENTOS
CONTRA EL CÁNCER

HÁBITOS
de vida
saludable

➤ Estos alimentos no eliminan el riesgo de padecer la enfermedad pero sí que pueden **reducirlo**.

🍎 **Frutas:** arándanos, ciruelas pasas, granadas, mandarinas, mangos y tomates.

🥛 **Líquidos:** aceite de oliva, café, gazpacho, té verde, vino tinto y zumo de naranja.

🐟 **Productos del mar:** algas y pescado azul.

🥦 **Verduras:** apio, brócoli, espinacas, guisantes, ruibarbo, setas, soja y zanahorias.

🌰 **Frutos secos:** cacahuetes, nueces y pistachos.

🍰 **Caprichos sanos:** queso brie y camembert, canela y chocolate negro.

umivale | suma

- Buenos hábitos alimenticios
- Reducción tóxicos (alcohol, tabaco...)
- ↓ Sedentarismo
- ↑ Práctica deportiva
- Bienestar en general...

Ejemplos de Buenas Prácticas

¿Nos “ocupa ”sinceramente
la salud de las personas?

Prevención
de riesgos laborales

Curar AT&EP
(bien + rápido) y
acortar plazos CC

Fomento
Vida Saludable

¿... y qué más?

Ejemplos de Buenas Prácticas

¿Les *va mejor*
a los que *más aportan*?

Equidad
Congruencia

Control

Incentivo

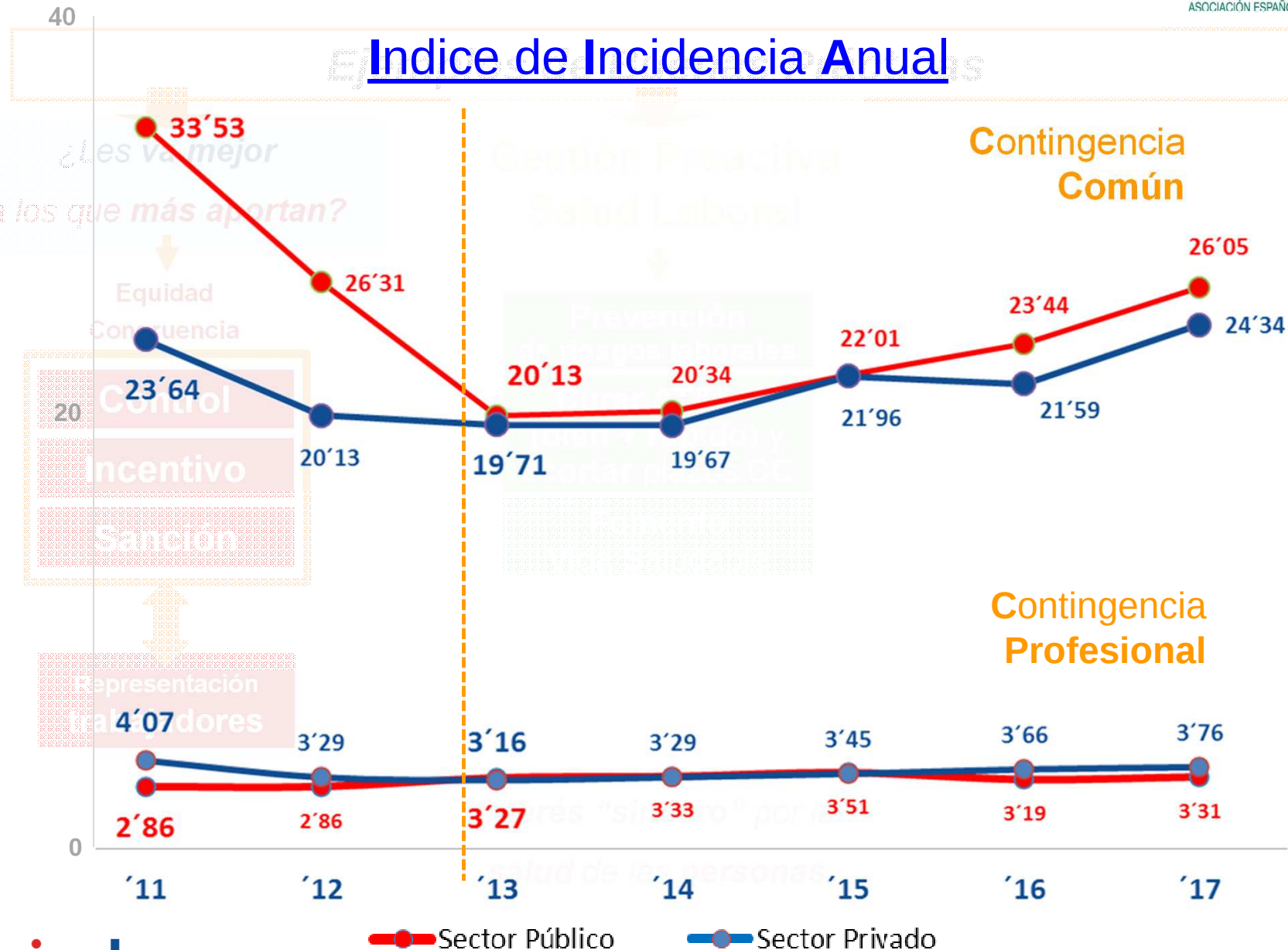
Sanción

Representación
trabajadores

¿Nos "ocupa" sinceramente
la salud de las personas?

- ← ¿Hay *indicadores*? Lo que no se mide, no se puede *gestionar*, ni mejorar
- ← ¿Las *reglas del juego* están claras y se conocen?
- ← ¿Se *valora* a cada uno por su aporte?
- ➔ Ejemplo ¿Cómo influye el *complemento de IT*?

Gestión proactiva



Ejemplos de Buenas Prácticas

¿Les *va mejor*
a los que *más aportan*?

Equidad
Congruencia

Control

Incentivo

Sanción

Representación
trabajadores

¿Nos “*ocupa*” *sinceramente*
la salud de las personas?

Prevención
de riesgos laborales

Curar AT&EP
(bien + rápido) y
acortar plazos CC

Fomento
Vida Saludable

Liderazgo y gestión
del Compromiso





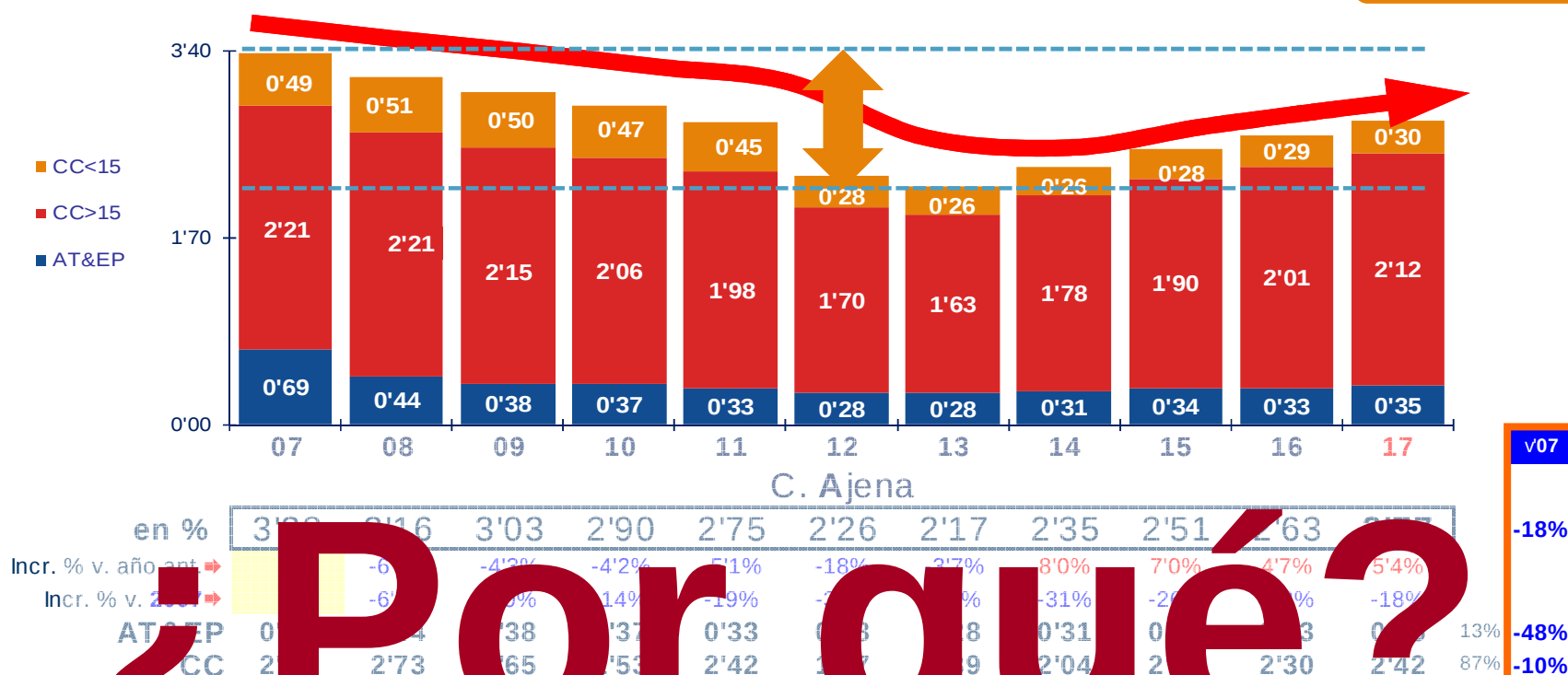
% ausencias por Motivos de Salud

← el ciclo económico

recesión/crisis **-36% 1**

bonanza **+28% 1**

+28% 17v'13



¿Por qué?

Volvolvamos a la realidad!!

El ABS es un fenómeno
que, cuando medimos,
nos sirve de termómetro

de la salud
de las
personas
...y, muchas veces,
de la salud
de las
organizaciones

% Abs por Motivos de Salud



Muchas Gracias

Paco Burgos

Director Zona

pburgos@umivale.es



1907 - 2017
Mutua Regional

umivale
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 15

suma
Internutual