

Técnicas de valoración de puestos de trabajo | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte. * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -25% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

FINALIDAD

OBJETIVANDO LA IGUALDAD DE TRATO ENTRE COLECTIVOS. TÉCNICAS DE VALORACIÓN DE PUESTOS.

Toda organización necesita conseguir **resultados**, y las **personas** contribuyen a la consecución de esos resultados.

Este es el pensamiento central de cualquier manual de descripción y valoración de puestos y esta es, precisamente, la clave por la que las **técnicas de valoración de puestos** se han convertido en un elemento indispensable para que las organizaciones puedan asegurar un trato equitativo a los diferentes colectivos que las integran.

La medición objetiva, y sobre una base científica de en qué medida aporta cada uno de los puestos de la organización a los objetivos de la misma, nos permite establecer similitudes y diferencias que resultan imprescindibles en muchos campos de la gestión de los recursos humanos: retribución, organización, igualdad, etc.

El **Real Decreto-ley 6/2019** ha introducido de manera indirecta la necesidad de valorar los puestos de trabajo con vistas a objetivar la contribución de los mismos a la organización y poder determinar, de esta manera, las diferencias existentes entre mujeres y hombres en materia organizativa, retributiva, etc.

A lo largo del curso veremos que las técnicas de valoración de puestos nos aportan una información objetiva sobre la organización con la que podemos medir las diferencias existentes entre los puestos de trabajo.

El contenido de este curso está adaptado a la «**Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo**», publicada en abril de 2022 por el Ministerio de Igualdad. Esta guía facilita la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género que permita eliminar las discriminaciones retributivas que sufren las mujeres por una valoración sesgada de sus puestos de trabajo. Esta herramienta da cumplimiento al mandato previsto en la disposición final primera del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Y además podremos ver cómo de fácil, rápido y barato resulta construir un **modelo de valoración de puestos** para nuestra organización, que cumpla con los requisitos de **objetividad** y **transparencia** que necesitamos.

OBJETIVOS

OBJETIVOS DEL CURSO

La finalidad del curso es hacer entender a los asistentes qué son los sistemas de valoración de puestos; sensibilizarles acerca de las necesidades de información que requieren y capacitarles para elaborar para su organización un sistema de valoración objetivo, transparente y sin sesgos.

En concreto, los objetivos son:

- > Capacitar a los asistentes en cómo deben realizar una descripción de puestos de trabajo.
- > Capacitar a los asistentes para la utilización de las técnicas de valoración de puestos de trabajo.
- > Capacitar a los asistentes para formalizar un sistema propio de valoración de puestos de trabajo.
- > Trabajar con los asistentes la construcción de un modelo de valoración de puestos de trabajo que puedan aplicar en sus organizaciones.
- > Conocer los dos sistemas "universales" para la valoración de puestos de trabajo: CGR (Corporate Resources Group) y Edward N. Hay (Sistema Hay).

DIRIGIDO A

- > Personal del área de Recursos Humanos. Especialmente Directivos, Jefes, Mandos y Técnicos que habitualmente trabajan en temas organizativos y retributivos.



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Técnicas de valoración de puestos de trabajo | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte. * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -25% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

METODOLOGÍA Y PROFESORADO

METODOLOGÍA

La **Formación en Directo AEC** es una nueva metodología basada en las clases presenciales pero trasladadas al entorno virtual. **La tecnología permite “ofrecer y recibir clase”** te encuentres donde te encuentres... sin necesidad de desplazarte, facilitando la interacción y la sensación de inmediatez y cercanía.

Una formación que integra a la perfección las clases en directo de los expertos, con la práctica y la permanente colaboración entre los participantes:

- > **Clases en directo**, prácticas e interactivas, impartidas por nuestros expertos en la materia.
- > **El profesor** combina la exposición del contenido con ejercicios y/o dinámicas de grupo, sobre casos reales, potenciando la práctica.
- > La clase está diseñada para **favorecer la interactividad entre el profesor y alumnos** favoreciendo la resolución de dudas y el intercambio de experiencias entre profesionales.
- > Las clases en directo están integradas con nuestro **Aula Virtual** donde, adicionalmente, estarán disponibles los **materiales didácticos** en formato fácil de interiorizar y descargables; y **otros ejercicios y evaluaciones** necesarios para afianzar los conocimientos.

Tras la finalización, los alumnos recibirán el **certificado de aprovechamiento del curso** en formato digital.

Este Programa también está disponible en **modalidad In Company**, formación a medida para tu empresa.

PROFESORES

- > **Jesús A. Atienza Hernández**. Socio Fundador de GESEMPOR CONSULTING.

PROGRAMA

1ª CLASE ONLINE EN DIRECTO: 4 HORAS

Descripción de puestos

- > Aspectos generales
- > Elementos de la descripción de puestos
- > Controles de calidad
- > Procesos operativos de la descripción de puestos
- > Proceso de mantenimiento
- > La técnica en la entrevista de puestos
- > Aplicaciones

2ª CLASE ONLINE EN DIRECTO: 4 HORAS

Valoración de puestos

- > Los sistemas de valoración de puestos
- > ¿Sigue vigente la valoración de puestos?
- > La elección del sistema de valoración
- > El Sistema de Escalas y Perfiles de Valoración de Puestos «Edward N. Hay» (Sistema Hay).

3ª CLASE ONLINE EN DIRECTO: 4 HORAS



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Técnicas de valoración de puestos de trabajo | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte. * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -25% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

- > Metodología del Ministerio de Igualdad: Herramienta de Valoración de Puestos de Trabajo
- > Problemáticas de los procesos de implantación
- > Claves del éxito
- > Aplicaciones de la valoración de puestos

Construyendo nuestro sistema de valoración de puestos

- > Principales conceptos
- > Un sistema de puntuación de factores
- > Los factores del sistema
- > Desarrollo de los factores
- > Los valores
- > Las ponderaciones
- > Los intervalos



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es