

Taller de Herramientas de Transformación Organizacional | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte.

FINALIDAD

IMPULSA, GESTIONA Y LIDERA LA TRANSFORMACIÓN EN TU ORGANIZACIÓN

Las organizaciones se enfrentan a **entornos cada vez mas inciertos, complejos y cambiantes**. La orientación estratégica, su planificación y ejecución y la toma de decisiones están cada vez más condicionados por las variables del nuevo escenario y la volatilidad del mismo.

El nuevo entorno exige a las organizaciones que quieran **sobrevivir y ser competitivas**, una **capacidad de reacción rápida y flexible** para responder a la velocidad y a la incertidumbre en la dirección del cambio. Pero, ¿qué variables determinan la capacidad de adaptación de las organizaciones? ¿qué es exactamente la **gestión del cambio y cómo puede implantarse** en las organizaciones?

Los cambios deben ser entendidos y gestionados de forma eficiente en todas sus vertientes: **entorno, modelo de negocio** de nuestras organizaciones, **estructuras y procesos** internos, **cultura** y la forma en la que nos relacionamos dentro de ellas; y por supuesto, el modo en el que lo afrontamos **nosotros mismos**.

En este entorno cambiante es un **requisito ineludible para el éxito de directivos y responsables**, la actualización constante en materia de gestión del cambio y transformación organizacional. Tener capacidad para **anticipar los cambios** e incluso provocarlos, orientarlos y **dominarlos**.

OBJETIVOS

OBJETIVOS DEL CURSO

La finalidad de este programa de **alto impacto y un día de duración** es ofrecer a los directivos y responsables, un espacio de conocimiento, inspiración y networking que descubra las **metodologías, casos y claves del éxito para impulsar y gestionar el Cambio en sus organizaciones**:

> Vectores fundamentales de cambio

> Descubrir los vectores fundamentales de cambio a nivel global y en los sectores/tecnologías de mayor capacidad tractora.

> Gestión del proceso de cambio

> Conocer y compartir el estado del arte en metodologías y herramientas de gestión del cambio / transformación a todos los niveles.

> Transformación organizacional

> Conocer la evolución de las diferentes configuraciones organizacionales, así como sus desarrollos actuales y futuros, como respuestas de adaptación a las variables de contexto.

> Transformación en procesos

> Estado del arte en diseño de proceso transversales y las mejoras en Iso exportables a diferentes sectores/organizaciones.

> Gestión de personas y equipos en entornos de cambio

> Liderar la definición e implantación de nuevos hábitos de liderazgo y nuevas formas de relación como factor crítico de éxito. Evolucionar hacia un modelo de liderazgo transformador, inspirador e impulsor del cambio.

> Gestión del cambio personal

> Identificar posibilidades de cambio personal como base del crecimiento individual y palanca de transformación de las organizaciones y el entorno.

DIRIGIDO A

El programa Executive **Gestión del Cambio** está dirigido a **directivos/as y responsables con experiencia**, conscientes de la importancia de la Gestión del Cambio y que desean **ampliar o reforzar competencias y habilidades** para potenciar su contribución y valor a la organización.

Específico

- > Directores/as y responsables de sistemas de gestión
- > Directores/as y responsables de unidades de negocio



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Taller de Herramientas de Transformación Organizacional | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte.

- > Directores/as y responsables de áreas funcionales
- > Directores/as y responsables de departamento
- > Comités de Dirección y «staffs» directivos
- > Dirección, gerencia y empresarios/as propietarios/as de Pymes

METODOLOGÍA Y PROFESORADO

METODOLOGÍA

La **Formación en Directo AEC** es una nueva metodología basada en las clases presenciales pero trasladadas al entorno virtual. **La tecnología permite “ofrecer y recibir clase”** te encuentres donde te encuentres... sin necesidad de desplazarte, facilitando la interacción y la sensación de inmediatez y cercanía.

Una formación que integra a la perfección las clases en directo de los expertos, con la práctica y la permanente colaboración entre los participantes:

- > **Clases en directo**, prácticas e interactivas, impartidas por nuestros expertos en la materia.
- > **El profesor** combina la exposición del contenido con ejercicios y/o dinámicas de grupo, sobre casos reales, potenciando la práctica.
- > La clase está diseñada para **favorecer la interactividad entre el profesor y alumnos** favoreciendo la resolución de dudas y el intercambio de experiencias entre profesionales.
- > Las clases en directo están integradas con nuestro **Aula Virtual** donde, adicionalmente, estarán disponibles los **materiales didácticos** en formato fácil de interiorizar y descargables; y **otros ejercicios y evaluaciones** necesarios para afianzar los conocimientos.

Tras la finalización, los alumnos recibirán el **certificado de aprovechamiento del curso** en formato digital.

Este Programa también está disponible en **modalidad In Company**, formación a medida para tu empresa.

PROFESORES

- > **Félix Gómez Cuenca**. Ex-Director Calidad, Innovación, Diversificación

PROGRAMA

El programa Executive Gestión del Cambio, es modalidad **intensiva, corta duración y alto impacto** y se desarrolla en dos **sesiones de 4 horas**.

Clase Online en Directo 1 – 4h

- > Introducción. Generalidades sobre procesos de cambio
- > El cambio como constante del entorno. Vectores de cambio
 - > Identificación de cambios en el entorno lejano: socioeconómicos, demográficos, geopolíticos y anticipación de cambios en el entorno cercano: nuevos vectores de competitividad (digitalización, economía colaborativa...)
 - > El rol actual y futuro del gestor del cambio como impulsor de la inteligencia competitiva y catalizador de la adaptación a los cambios del entorno

Caso: identificación de los vectores de cambio en sectores seleccionados

- > Gestión del cambio. Las etapas del proceso de Gestión del Cambio. Modelos
 - > Conocer Desarrollo teóricos y modelos de gestión del cambio
 - > Disponer de metodología con la que diseñar e implantar con éxito procesos de cambio en diferentes niveles

Caso: aplicación del modelo de gestión del cambio a cambios usuales

- > Transformación en los procesos



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es



Taller de Herramientas de Transformación Organizacional | En DIRECTO

Tus clases presenciales ahora En DIRECTO, sin necesidad de desplazarte.

- > Identificación de las formas actuales de diseño e implantación de procesos transversales.
- > El rol del gestor del cambio como impulsor del rediseño de procesos organizacionales

Caso: aplicación del modelo de gestión del cambio a la transformación de un proceso organizacional

- > Cambios en el diseño organizacional y cultural
 - > Evolución de las configuraciones organizacionales. Modelos actuales y tendencias en diseño organizacional y en relación individuo-organización.
 - > El rol del gestor del cambio en el diseño de las organizaciones

Caso: diagnóstico de una situación organizacional. Diseño e implantación de un proceso de cambio

Clase Online en Directo 2 – 4h

- > Cambios en el modelo de negocio
 - > Aportaciones teóricas y casos prácticos para la transformación del modelo de negocio
 - > Rol actual y futuro del gestor del cambio como dinamizador del cambio en el modelo de negocio

Caso: identificación de cambio en el modelo de negocio. Diseño del proceso de implantación del cambio

- > Relaciones interpersonales y liderazgo transformado
 - > Tendencias en la gestión de personas y equipos
 - > El gestor del cambio como dinamizador de la gestión moderna de equipos

Caso: Dirección de personas en un caso real de cambio

- > Competencias básicas
 - > Conceptos y herramientas de Problem Solving, comunicación, negociación, creatividad e influencia.
 - > Conceptos y herramientas de inteligencia emocional

Caso: Ejercicios simples de aplicación de herramientas.

- > Transformación personal
 - > Conceptos, herramientas y técnicas de transformación personal



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es