

Nuevos requisitos SA8000

Para el diseño, implantación y auditoría de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social según el estándar SA8000.

FINALIDAD

La norma **SA 8000** surgió en 1997, en Estados Unidos, con la misión de “**mejorar las condiciones de trabajo a nivel mundial**”. Se elaboró por un grupo de expertos reunidos por la Agencia de Acreditación del Consejo sobre Prioridades Económicas (Council on Economic Priorities Accreditation Agency, CEPAA) compuesto por individuos de organizaciones que representaban a diversas partes interesadas.

En 1998 se fundó la **Social Accountability Internacional (SAI)** agencia de acreditación constituida por la CEPAA, para dirigir la implementación de SA 8000 y las actividades consecuentes de formación.

La norma se basa en varias normas de derechos humanos internacionales existentes, entre ellas, la Declaración Universal de los **Derechos Humanos** de Naciones Unidas y la Convención Internacional sobre los **Derechos del Niño** de la ONU, y en las convenciones de la **Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.

La Norma SA 8000 persigue entre sus objetivos:

- > La completa adopción de los requisitos legales.
- > La valorización del patrimonio humano.
- > La mejora continua de las condiciones de trabajo a través de la cadena de suministro.

OBJETIVOS

OBJETIVOS DEL CURSO

El objetivo de este curso es entregar al alumno los conocimientos necesarios para:

- > Conocer las novedades de la última versión SA 8000.
- > Poner en práctica los conocimientos teóricos sobre el diseño, la implantación y auditoría de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social SA 8000 para adquirir la seguridad necesaria de aplicarlos en un marco empresarial real.

DIRIGIDO A

Todas las personas con responsabilidad en alguna de las dimensiones de la RSE de su empresa:

- > Departamentos de responsabilidad social.
- > Gestión ambiental.
- > Comunicación, relaciones con inversores.
- > Reputación corporativa, acción social.
- > Recursos humanos.

METODOLOGÍA Y PROFESORADO

METODOLOGÍA

El programa está impartido por una selección de los más destacados profesionales de la materia, 100% activos en la disciplina que imparten, garantizando que el programa responda y se adecúe a la realidad de la actividad y de las empresas y organizaciones actuales.

El enfoque didáctico combina la asimilación del marco conceptual de la disciplina, su aplicabilidad en casos de éxito y talleres participativos individuales y grupales, haciendo del programa una experiencia dinámica, práctica y rica en experiencias.



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Nuevos requisitos SA8000

Para el diseño, implantación y auditoría de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social según el estándar SA8000.

Este Programa también está disponible en modalidad In Company, formación a medida para tu empresa.

PROGRAMA

Nuevos requisitos SA8000, para el diseño, implantación y auditoría de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social según el estándar SA8000. (8h)

- > **SENTIDO Y ENFOQUE DE LA ACTUALIZACIÓN DEL ESTÁNDAR SA 8000.**
- > **NUEVAS DEFINICIONES INCLUIDAS EN EL DOCUMENTO SA 8000.**
- > **MODIFICACIONES SIGNIFICATIVAS DEL NUEVO MODELO DE SISTEMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL SA 8000.**
 - > Trabajo forzoso y obligatorio (Requisito 2)
 - > Seguridad y salud (Requisito 3)
 - > Sistemas de gestión (Requisito 9)
- > **MODIFICACIONES NO SIGNIFICATIVAS DEL NUEVO MODELO DE SISTEMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL SA 8000.**
 - > Trabajo infantil (Requisito 1)
 - > Derecho de sindicación y de negociación colectiva (Requisito 4)
 - > Discriminación (Requisito 5)
 - > Medidas disciplinarias (Requisito 6)
 - > Horario de trabajo (Requisito 7)
 - > Remuneración (Requisito 8)



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es