

Nueva Normativa de Transparencia Salarial: prepara a tu organización y forma referentes internos | En DIRECTO

¡NUEVO CURSO! En Directo, sin desplazarte * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -20% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

* -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad.

* -20% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

Bonificación máxima FUNDAE: 104€. Consulta condiciones en la pestaña «Más Información».

FINALIDAD

PREPARA A TU ORGANIZACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NUEVA NORMATIVA Y FORMA A TUS REFERENTES INTERNOS (EMBAJADORES DE TRANSPARENCIA SALARIAL) PARA FACILITAR SU CUMPLIMIENTO.

La Transparencia Salarial no consiste únicamente en cumplir una obligación legal o facilitar información sobre salarios. Requiere que la organización disponga de una política retributiva basada en criterios objetivos, coherentes y justificables. Este curso ofrece una visión práctica de los principales conceptos, herramientas y procesos que permiten diseñar un sistema retributivo preparado para responder a las exigencias de la nueva normativa, reforzar la equidad interna y mejorar la confianza en las decisiones salariales.

Capacitar a los participantes para comprender el impacto de la nueva normativa de Transparencia Salarial y preparar la política retributiva de su organización mediante la aplicación de criterios objetivos, metodologías contrastadas y buenas prácticas que permitan justificar las decisiones salariales, reducir riesgos y fortalecer la confianza en el sistema retributivo.

OBJETIVOS

OBJETIVOS DEL CURSO

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de:

- ✦ Comprender el alcance de la Directiva Europea de Transparencia Salarial y su impacto sobre la gestión retributiva.
- ✦ Identificar los principales cambios que introduce la nueva normativa y las implicaciones para la organización.
- ✦ Conocer los elementos que conforman una política retributiva objetiva y coherente.
- ✦ Entender el papel de la definición y valoración de puestos como base de la equidad interna.
- ✦ Analizar la relación entre equidad interna, competitividad externa y estructura salarial. Comprender cómo se diseñan las bandas salariales y los criterios de progresión retributiva.
- ✦ Preparar a la organización para comunicar su política retributiva con mayor claridad y responder a las nuevas demandas de información.



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Nueva Normativa de Transparencia Salarial: prepara a tu organización y forma referentes internos | En DIRECTO

¡NUEVO CURSO! En Directo, sin desplazarte * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -20% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

METODOLOGÍA Y PROFESORADO

PROFESORES REFERENTES METODOLOGÍA

El curso combina la explicación de los principales conceptos técnicos con un enfoque eminentemente práctico, orientado a facilitar su aplicación en las organizaciones. A lo largo de las sesiones se combinarán:

Exposición de los principales cambios introducidos por la nueva normativa.

- ✓ Explicación de los conceptos fundamentales de la gestión retributiva.
- ✓ Casos prácticos basados en situaciones reales de empresa.
- ✓ Ejemplos de estructuras salariales, bandas y matrices de progresión.
- ✓ Reflexiones y debates sobre los retos que plantea la Transparencia Salarial. Recomendaciones y hojas de ruta para preparar la organización.

El enfoque del curso está orientado a que cada participante pueda identificar el grado de preparación de su empresa y definir las principales acciones de mejora.

PROFESORES

> **Toni Piniés Perea** CEINSA, Talent Manager



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es

Nueva Normativa de Transparencia Salarial: prepara a tu organización y forma referentes internos | En DIRECTO

¡NUEVO CURSO! En Directo, sin desplazarte * -20% socios y -25% desempleados y autónomos con baja actividad. * -20% descuento en 2ª y 3ª inscripción de empresa.

PROGRAMA

SESIÓN 1

✦ MÓDULO 1: LA TRANSPARENCIA SALARIAL Y SUS IMPLICACIONES PARA LA EMPRESA

! Qué cambia con la nueva normativa y cómo afecta a la gestión retributiva

📖 Contenidos:

- ✓ La Directiva Europea de Transparencia Salarial: principios y obligaciones.
- ✓ Situación de la transposición en España.
- ✓ Qué exige realmente la nueva normativa a las empresas.
- ✓ La transparencia salarial como modelo de gestión: objetividad, trazabilidad y equidad.
- ✓ Principales riesgos de una política retributiva poco estructurada.
- ✓ Hoja de ruta para preparar la organización.

✦ MÓDULO 2: LOS FUNDAMENTOS DE UNA POLÍTICA RETRIBUTIVA PREPARADA PARA LA TRANSPARENCIA SALARIAL

! Los conceptos que permiten justificar las decisiones salariales

📖 Contenidos:

- ✓ Definición y descripción de puestos.
- ✓ Valoración de puestos y puestos de igual valor.
- ✓ Equidad interna.
- ✓ Competitividad externa y benchmarking salarial.
- ✓ Estructuras y bandas salariales.

SESIÓN 2

📖 Contenidos:

- ✓ Progresión salarial y desarrollo profesional.
- ✓ Evaluación del desempeño y contribución.
- ✓ Criterios objetivos para los incrementos salariales.
- ✓ Matrices de incrementos: cómo utilizarlas.
- ✓ Brecha salarial: interpretación y análisis.

✦ MÓDULO 3: COMUNICAR LA POLÍTICA RETRIBUTIVA CON TRANSPARENCIA

! Cómo explicar las decisiones salariales de forma objetiva y generar confianza

📖 CONTENIDOS:

- ✓ Qué información deberán facilitar las empresas.
- ✓ Cómo comunicar una política retributiva de forma clara y coherente.
- ✓ Cómo explicar las diferencias salariales cuando están justificadas.
- ✓ Preguntas habituales de las personas trabajadoras.
- ✓ Qué responder y qué evitar.
- ✓ Cómo afrontar conversaciones difíciles sobre salarios.
- ✓ El papel de RRHH, managers y dirección en la comunicación de la política retributiva.
- ✓ Buenas prácticas para generar confianza y reducir conflictos.



Para cualquier duda o consulta llamar al
912 108 120 / 21

Además, puedes consultar en nuestra web
otros programas formativos www.aec.es