

Diseño e implantación de sistemas de gestión de responsabilidad social

RS/GE/0507

FINALIDAD DEL CURSO

El paso de asumir ser rentables de una forma ética, y basándose en la legalidad, es una decisión estratégica.

Efectivamente, reto actual en responsabilidad social, es lograr que las prácticas responsables sean parte de la estrategia de la organización, parte de su forma de hacer las cosas y que todas las partes interesadas vivan esa nueva cultura, de manera que todos contribuyan con sus acciones al éxito de la organización, convirtiéndolas en líderes y ejemplos a seguir.

La organización socialmente responsable debe serlo desde su interior, y su principal responsabilidad es con sus colaboradores.

El objetivo principal del curso es que el alumno adquiera los conocimientos necesarios para sacarle partido a la sistematización de la Responsabilidad Social en una empresa utilizando para ello, el Diseño e Implantación de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social, como herramienta de mejora continua.

El alumno será capaz de:

- Contextualizar la Responsabilidad Social en el marco general de la gestión de una empresa y su entorno
- Conocer los requisitos de los principales modelos de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social
- Poner en práctica los conocimientos teóricos sobre el diseño de Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social para adquirir la seguridad necesaria de aplicarlos en un marco empresarial real

DIRIGIDO A:

- Gestores de Responsabilidad Social Empresarial
- Responsables de Medio Ambiente, Calidad y Prevención de Riesgos Laborales
- Profesionales que quieran aprender las distintas metodologías internacionalmente reconocidas para la gestión sistematizada de la Responsabilidad Social Empresarial

DIRECCIÓN DEL CURSO

D^a Rut Ballesteros Gil. Socia - Directora de CAVALA Gabinete de Asesoría Empresarial, S.L.



+ info o
inscripción
online en
www.aec.es

Diseño e implantación de sistemas de gestión de responsabilidad social

PROGRAMA

1. Introducción a los Sistemas de Responsabilidad Social

- Sentido y significado de los Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social: los Sistemas de Gestión de Responsabilidad Social como iniciativa de Responsabilidad Social en la empresa.
- Elementos de un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social: política, mapa relacional, documentación, sistema de seguimiento y medición.
- Fases de implantación de un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social: toma de decisión y planificación, organización, implantación, auditoría interna y auditoría de Certificación, mantenimiento.

2. Modelos de Sistemas de Responsabilidad Social

- Guía ISO 26000 y descripción actual de las iniciativas de modelos y recomendaciones sobre Sistemas de Responsabilidad Social.
- Sistema de Responsabilidad Social según SA 8000 - SAI (Social Accountability International): principios para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social basado en el modelo SA 8000.

- Sistema de Responsabilidad Social según SGE 21: principios para el diseño e implantación de un Sistema de Gestión de Responsabilidad Social basado en el modelo SGE 21.
- Sistema de Responsabilidad Social según SR 10: Sistema de Gestión de Responsabilidad Social. Requisitos.

3. Elección estratégica del modelo de Sistema de Responsabilidad Social para la empresa

- Fortalezas y debilidades de cada modelo de Sistema de Responsabilidad Social: identificación de argumentos a favor y en contra de cada modelo de Sistema de Gestión de Responsabilidad Social (SGE21, SA 8000 e IQNet SR 10).
- Claves para la elección de un modelo de Sistema de Responsabilidad Social: identificación de directrices estratégicas para la elección del modelo de Sistema de Gestión de Responsabilidad Social más adecuado para mi empresa.

Este programa de formación se puede realizar a medida para su empresa.

Si está interesado, puede enviarnos sus datos a: for@aec.es y le informaremos sin compromiso.



Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

La AEC realiza gratuitamente las gestiones para la bonificación de este curso a través de la Fundación Tripartita.