

# Cumbre de Gestión Sostenible 2011



Acortamos distancias,  
acercamos personas.



ACORTAMOS DISTANCIAS. ACERCAMOS PERSONAS.  
[www.fomento.es](http://www.fomento.es)



# Adif: quiénes somos



- ▶ Gestionamos 11.127 Km de red convencional y 2.665 de alta velocidad
- ▶ Gestionamos 5.000 trenes/día
- ▶ Por nuestras infraestructuras viajan 2 millones de viajeros/día
- ▶ Gestionamos 1.569 estaciones de viajeros
- ▶ Gestionamos 86 instalaciones logísticas, de las que 50 están abiertas 24 h 365 días
- ▶ Disponemos de 16.130 km de red de fibra óptica

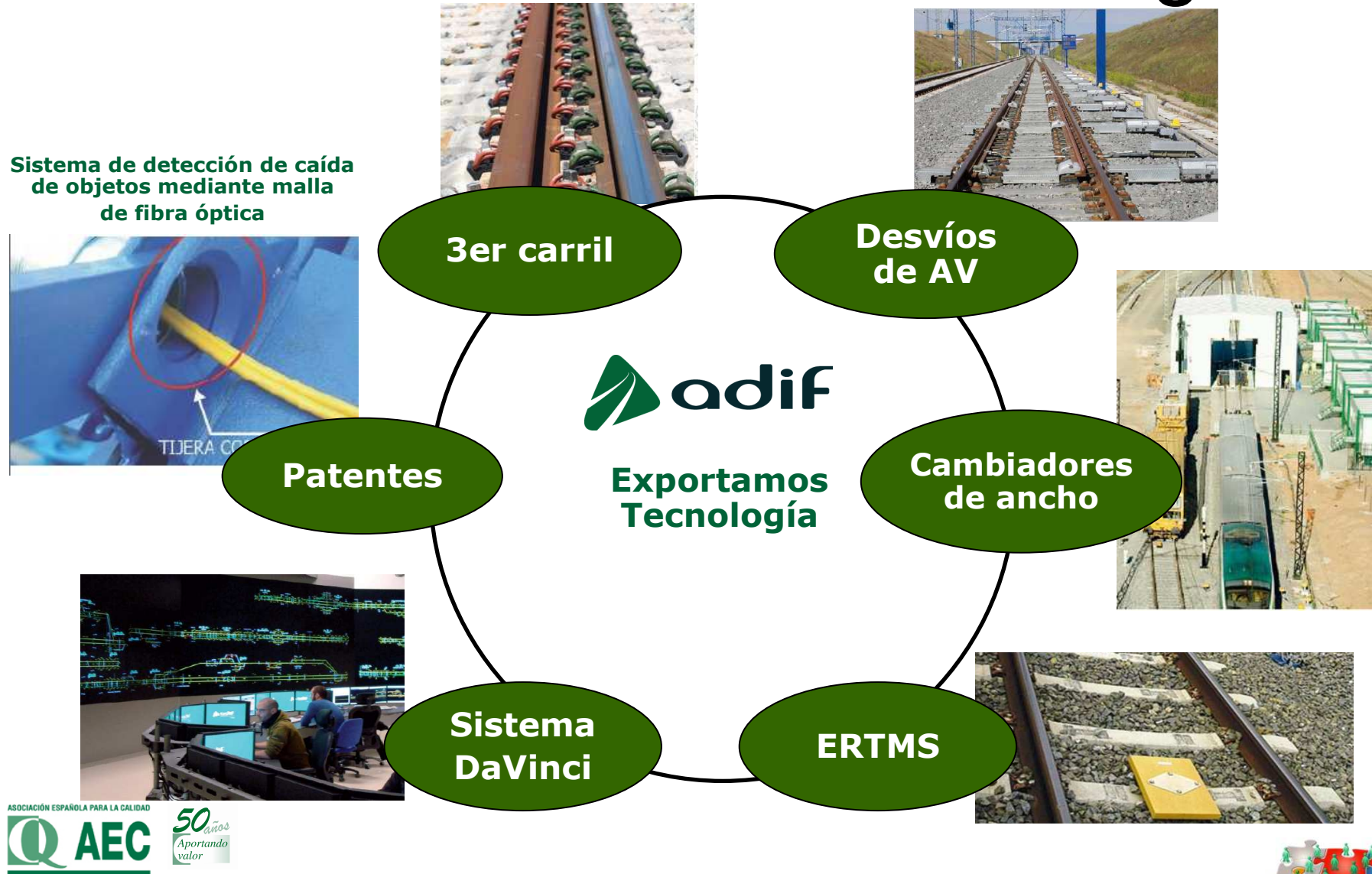


50 años  
Aportando  
valor

## Cumbre de Gestión Sostenible 2011



# Adif: referente en tecnología



# Adif: entidad inversora

**Principal Entidad inversora en España**

**Inversión total desde 2005: >29.000 M€**



# La Participación en Adif

Herramienta de gestión a través de la cual las personas de Adif, de forma individual o colectiva, se involucran en la mejora continua e innovación de la Entidad, mediante el **desarrollo de propuestas de mejora o soluciones a problemas concretos**, generalmente a través de la aplicación de metodologías y herramientas de calidad, que permiten canalizar su conocimiento, creatividad, experiencia y compromiso.



# Participación: Fundamentos



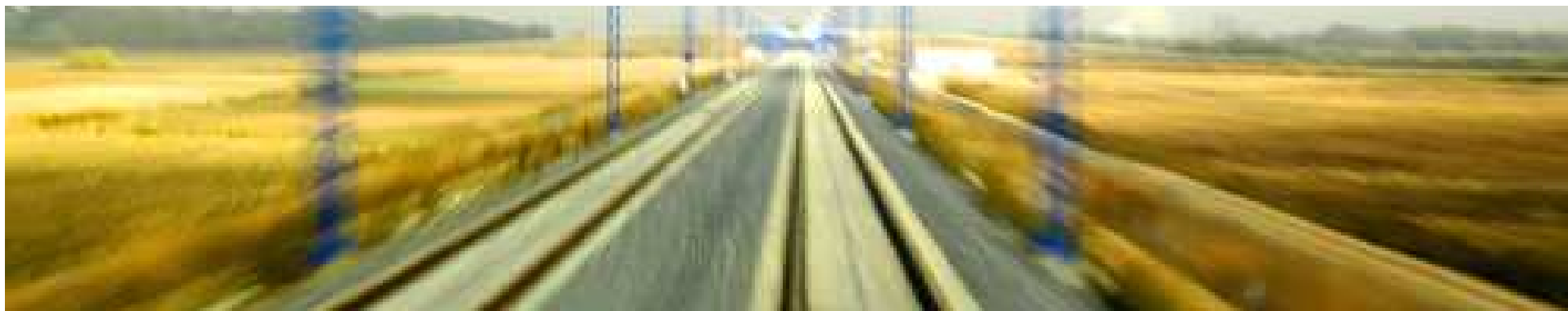
**ISO 9000:2005: Principios de gestión de la calidad:** *Participación del personal:* El personal, a todos los niveles, es la esencia de una organización, y su total compromiso posibilita que sus actividades sean usadas para el beneficio de la organización.

**EFQM: conceptos fundamentales de la excelencia:** *Alcanzar el éxito mediante las personas:* Las organizaciones excelentes valoran a las personas que las integran y crean una cultura de delegación y asunción de responsabilidades que permite alcanzar los objetivos personales y de la organización de manera equilibrada.



# Plan Compartimos Talento

- ▶ **Liderazgo**
- ▶ **Normalización**
- ▶ **Designación de responsables**
- ▶ **Formación**
- ▶ **Motivación y reconocimiento**
- ▶ **Comunicación**



# Plan Compartimos Talento

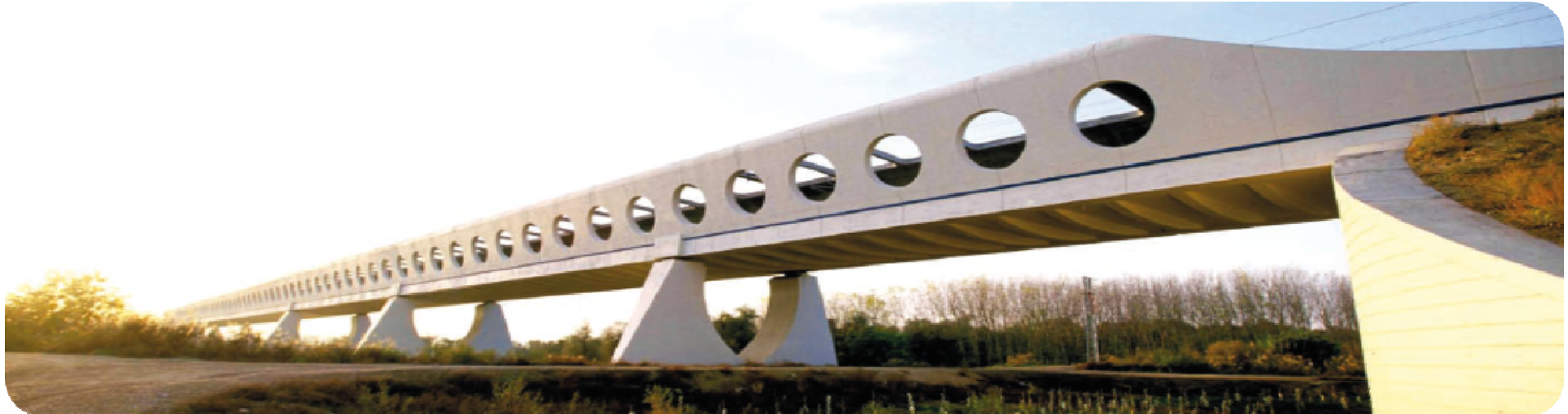
- ▶ **Liderazgo**
  - ▶ **Presidencia y Direcciones Generales**
  - ▶ **Comité de Calidad y Medio Ambiente**
  - ▶ **Subcomité de Participación**





# Plan Compartimos Talento

- ▶ **Normalización**
  - ▶ Documentar y procedimentar actividades relativas a Participación
- ▶ **Designación de responsables**
  - ▶ Responsables de Calidad y Medio Ambiente
  - ▶ Facilitadores y Coordinadores de Participación



# Plan Compartimos Talento

- ▶ **Formación**
  - ▶ **Actividades formativas**
- ▶ **Motivación y reconocimiento**
  - ▶ **Convención de Calidad y Medio Ambiente**
  - ▶ **Concurso de Participación para la Innovación y Excelencia en la Gestión**
  - ▶ **Actos de reconocimiento por parte de las Direcciones Generales**
  - ▶ **La inclusión en el Currículum de las actividades de Participación**
  - ▶ **Protección de los activos intangibles de los trabajos desarrollados**



# Plan Compartimos Talento

- ▶ **Comunicación**
  - ▶ **Intranet**
  - ▶ **Revista Líneas**
  - ▶ **Boletín Electrónico CYMA**
  - ▶ **Gente Adif**



**Cumbre de Gestión Sostenible 2011**



# Participación en Adif: Datos



- ▶ **Trabajos en funcionamiento: 195**
- ▶ **Trabajos implantados: 106**
- ▶ **Trabajadores implicados: 1.065**
- ▶ **Trabajos a concurso: 59**



# Plan Compartimos Talento II



- ▶ **Desarrollo Directivo a través de los Sistemas de Participación**
- ▶ **Creación de la Comunidad PARTYcipación**



# Desarrollo directivo

- **Evaluación del desempeño del ejercicio 2010 → 30% de los directivos han escogido los Sistemas de Participación para desarrollar sus competencias**
- **Las áreas de mejora que van a abordar tienen su punto de partida en:**
  - **Autoevaluaciones y evaluaciones del Modelo EFQM**
  - **Auditorías internas y externas de ISO**
  - **Revisiones por la Dirección**
  - **Las sugerencias y reclamaciones de los grupos de interés**



# Comunidad PARTYcipación



- ▶ Una red social abierta, dirigida a personas con espíritu creativo y emprendedor
- ▶ Donde poner en común lo que se sabe
- ▶ Donde encontrar personas que puedan solucionar dudas
- ▶ Donde los expertos pueden resolver un problema y compartir libremente su resultado



# PARTYcipación: objetivos



- ▶ **Facilitar una comunicación, operativa permanente, directa, transversal, que supere las barreras territoriales y organizativas**
- ▶ **Detectar, aflorar, gestionar y compartir el talento**
- ▶ **Proyectar una cultura de empresa participativa y orientada al conocimiento**
- ▶ **Intercambiar, en tiempo real, las mejores prácticas, ideas, documentos, experiencias**
- ▶ **Favorecer el desarrollo personal y profesional de los empleados**





# PARTYcipación: contenido

The screenshot displays the PARTYcipación website interface. At the top, there is a navigation menu with options like 'Actualidad', 'Empresa', 'Áreas', 'Empleados', 'Participa', 'Directorio', and 'Asistente virtual'. Below this, there is a search bar and a section for 'Comunidades públicas' and 'Mis comunidades'. The main content area features a 'Resumen' section with a description of the community's purpose and a 'Foro de discusión' section with a 'Canales de información' subsection. The 'Canales de información' section includes a notification about updated information and a link to 'Añadir el primer canal de información'. The 'Marcadores' section lists 'Área Calidad y Medio Ambiente' as a marker.

- ▶ **Foro de discusión**
- ▶ **Blog**
- ▶ **Canales de información**
- ▶ **Marcadores**
- ▶ **Wiki**
- ▶ **Archivos**



