



# OHSAS 18001:2007, un compromiso con la Seguridad y la Salud en el Trabajo de una manera práctica e integrada

Una de las mayores preocupaciones hoy en día, no solamente para las empresas cuyas actividades pueden suponer un mayor grado de riesgo como las del sector petrolero, minero o del sector de construcción, sino también las de sectores aparentemente "seguros" como el sector agroalimentario o el de servicios, está relacionada con la seguridad y la salud en el trabajo. Los accidentes graves que figuran en las portadas de los periódicos son la punta del iceberg: cada hora, 250 personas mueren a causa de accidentes y enfermedades laborales. Para que

nos hagamos una idea es como si se estrellase un Boeing 747 cada hora.

Por otra parte, la inversión en temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo no es sólo una tendencia de las políticas actuales de la responsabilidad social, ya que también se ha demostrado que es una inversión inteligente tanto para garantizar la salud como para favorecer la productividad y la motivación en las empresas. De esta manera, se reducen los accidentes y el absentismo junto con otros factores que suponen gastos directos e indirectos incalculables.

Para afrontar esta demanda, varias entidades de certificación junto con otros organismos internacionales de reconocido prestigio publicaron, en el año 1999, la primera especificación internacionalmente reconocida referente a seguridad y salud laboral: la OHSAS 18001:1999.

Una vez publicada la OHSAS 18001, creció el interés a nivel internacional ya que se demostró que su adopción ayudaba a las organizaciones a poner en práctica sus compromisos relacionados con la seguridad y la salud laboral. Hoy, la OHSAS 18001 ha sido

adoptada por más de 15.000 compañías y organizaciones en 100 países.

A pesar del éxito de la OHSAS 18001, se ha visto necesario proceder a una actualización: el grupo de trabajo en el año 2006 comenzó la revisión. Sólo han sido necesarios para realizarla doce meses incluyendo su disposición a información pública, de la cual se han obtenido más de 1.000 comentarios de casi 50 organizaciones en más de 20 países.

Está a punto de publicarse la nueva versión y la certificación de los sistemas de gestión de la seguridad y salud laboral. Basados en ella, se iniciará inmediatamente.

La nueva versión se alinea más con las normas ISO 9001:2000 e ISO 14001:2004, manteniendo las cláusulas en el mismo orden e incorporando la mayoría de los cambios adoptados por esta última indicada. Esto facilita la integración con otros sistemas y posiblemente reavivará el interés de los empresarios. Además, la OHSAS 18001:2007 está más enfocada a los resultados que a la teoría.

De manera resumida, los principales cambios de esta nueva versión son los siguientes:

- Se da más énfasis a la importancia de la “salud” en relación con el concepto de la “seguridad”.
- Está enfocada a la seguridad laboral, evitando desviarse a aspectos como activos, seguridad, etc.
- No se hace referencia a “accidentes”; este término se sustituye por el de “incidente”.
- Esta versión incluye el comportamiento, la capacidad y otros factores humanos como elementos a tener en consideración a la hora de identificar los peligros, evaluar los riesgos y determinar de los controles y, finalmente, la competencia, la formación y toma de conciencia.



- Se introduce nuevo requisito para la delegación de los controles como parte de la planificación.
- La gestión de los cambios está mejor identificada.
- Se ha incluido una nueva cláusula de “Evaluación de cumplimiento legal” tal como aparece en la norma ISO 14001.
- Se han introducido nuevas cláusulas referentes a participación y consulta.
- Se han incluido nuevos requisitos para la investigación de los incidentes.
- La OHSAS 18001 se denomina norma y no especificación o documento, como en la versión anterior. Esto demuestra la consideración de OHSAS 18001 como base para las normas nacionales relativas a sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Se han añadido nuevas definiciones para conceptos como “incidente”, “riesgo” “evaluación de riesgos” y se han revisado los ya existentes.
- El término “riesgo tolerable” se sustituye por el de “riesgo aceptable”.
- La definición del término “peligro” no se refiere ya a “daños a la propiedad o al entorno del lugar del trabajo”. Ahora se considera que estos “daños” no están directamente relacionados con el sistema de gestión de la seguridad y salud laboral, que es el objeto de OHSAS, sino que forman parte de la gestión de activos. En vez

de eso, el riesgo de los “daños” que tienen efecto en la salud y la seguridad, debería ser identificado a través del proceso de evaluación de riesgos y ser controlado mediante la aplicación de los controles de riesgos apropiados.

- En definitiva, OHSAS 18001:2007 es más compatible con la ISO 14001:2004 y la ISO 9001:2000, ya que incluye conceptos de gestión de seguridad y salud laboral más modernos y definiciones mejor ajustadas.

Las organizaciones que ya están certificadas en OHSAS 18000 tendrán un periodo de transición de dos años. Es de desear que no esperen hasta el último momento y empiecen ya la implantación de las mejoras, a fin de alcanzar cuanto antes los beneficios que éstas suponen.

Concluyendo, podríamos decir que OHSAS 18001:2007 no es la panacea universal para todos los problemas relacionados con la seguridad y salud laboral pero, probablemente, es la única norma con tan amplia aceptación y facilidad para garantizar un ambiente de trabajo mejor, más seguro y sometido a una mejora continua mediante un sistema de gestión completo.

**ENRIQUE QUEJIDO / Vicepresidente del Comité de Entidades de Certificación de la AEC**